



Корпоративната социална отговорност за всеки

Опитът на Аурубис България

**Мануела Тотева – ръководител
„Комуникации“**

20 февруари 2015 г.



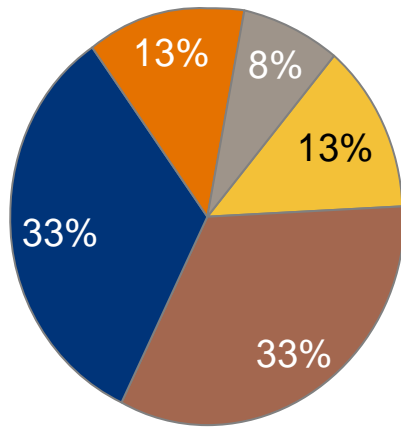
1. Кой сме ние?

**2. Устойчиво развитие в
Аурубис**

3. Примери за КСО проекти

4. Партньорство с НПО

Глобално потребление на мед по сектори



- Индустриални машини и съоръжения
- Електронни приложения
- Строителна индустрия
- Транспорт
- Потребителски стоки

Източник: Wood Macquenzie, Copper Дек. 2011

Съдържание на мед в различни съоръжения



~25 кг



до ~115 кг



~200 кг



~4,000 кг



~7,300 кг



до ~30 т

Производствени обекти



Производство на мед

Търговско звено Първична мед

- » Хамбург, Германия
- » Олен, Белгия
- » Пирдоп, България
- » Рьотенбах, Германия

Търговско звено Рециклиране / Благородни метали

- » Фербелин, Германия
- » Хамбург, Германия
- » Люнен, Германия
- » Олен, Белгия

Преработване на мед

Търговско звено Медни продукти

- » Авелино, Италия
- » Бъфало, САЩ
- » Долни Кубин, Словакия
- » Емерих, Германия
- » Хамбург, Германия
- » Мортара, Италия
- » Олен, Белгия
- » Пори, Финландия
- » Сметвик, Великобритания
- » Щолберг, Германия
- » Цутфен, Холандия

Аурубис притежава мрежа за обслужване и продажби в повече от 20 страни (Европа, Азия и Северна Америка)

Основни производствени мощности и продукти



Металургия



Рафинерия



Производство Сярна киселина



Обогатителна фабрика

» Медни катоди – мед с чистота 99,99% се извлича под формата на катод, по време на процеса на електролиза на нерафинирана мед. Медните катоди са основна суровина за преработващата индустрия.

» Сярна киселина - Аурубис България произвежда два вида H₂SO₄ - техническа и акумулаторна.

» Железо-силикатен прах (фаялит) - прахообразен материал с високо съдържание на желязо и силициев двуокис под формата на минерали.

Продукция за 2014 г.

Анодна мед	350 000 т.
Катодна мед	233 000 т.
Сярна киселина	1 200 000 т.

Аурубис България е най-големият преработвател на вторични суровини на мед в Югоизточна Европа.



- » Дългосрочна социална програма с Община Пирдоп и Община Златица
- » Нашите приоритети:
 - » Образование
 - » Екология
 - » Спорт
 - » Здраве
 - » Подкрепа за хора в неравностойно положение
 - » Проекти за интеграция
 - » Партньорства с местни организации и неправителствен сектор

Признание

- » 2004 – Сертификат по ISO 9001
- » 2005 – Разрешение по IPPC
- » 2006 – Сертификат по ISO 14 001 по околна среда
- » 2006 – Инвеститор 1-ви клас
- » 2007 – Награда за най-добър работодател с изключителни постижения в безопасността и здравето на работа
- » 2007 – Инвеститор на годината
- » 2009 – Аурубис България официално е сертифициран на Лондонската метална борса като производител на медни катоди “Клас А”
- » 2011 – “Най-зелено индустриално предприятие” на b2b медия
- » 2011 – награда на Българския дарителски форум “Корпоративен дарител на годината”
- » 2011, 2012, 2013 - 1-во място в класацията на най-големите компании в сектор “Металургия” на Капитал 100
- » 2012, 2013 – 2-ро място в класацията на най-големите компании в България на Капитал 100
- » 2014 – Награда за социална дейност на Forbes България
- » 2015 – Инвеститор в околната среда, БАИ





1. Кои сме ние?

**2. Устойчиво развитие в
Аурубис**

3. Примери за КСО проекти

4. Партньорство с НПО



„Устойчивото развитие е развитие, което отговаря на нуждите на настоящето без да прави компромис с възможността на бъдещите поколения да удовлетворят своите собствени нужди.“

Brundtland Commission (World Commission on Environment and Development), 1987

Устойчивото развитие през погледа на обществото

The Guardian Online vom 13.05.2013

the guardian

online

Autor: Jason Burke in Delhi, Saad Hammadi in Dhaka and Simon Neville
 Weblink: <http://www.guardian.co.uk/world/2013/may/13/fashion-chain-finance-safety-bangladesh-factories>

Fashion chains sign accord to help finance safety in Bangladesh factories

Legally binding deal reached as Dhaka plans to relax law on forming unions and raise minimum wage for garment workers

Some of the world's biggest fashion chains, including H&M, Zara, C&A, Tesco and Primark, have signed up to a legally binding agreement to help finance fire safety and building improvements in the factories they use in Bangladesh.

SPIEGEL ONLINE
INTERNATIONAL

Deutsche Bank Backs Ruthless 'Rubber Lords'

<http://www.spiegel.de/international/business/deutsche-bank-backs-ruthless-rubber-lords-in-laos-a-899324.html>

Vietnamese companies have been ruthlessly taking advantage of Laotian locals and their environment to create vast rubber plantations. The "rubber lords" are also getting support for the land grabs from Germany's Deutsche Bank, which is violating its ethics and sustainability policies, critics say.

the guardian

Coca-Cola Enterprises: working to become a water sustainable operation

The soft drinks giant is progressing towards its targets of protecting, reducing, recycling and replenishing its most precious resource, water

Coca-Cola Enterprises' (CCE) business depends on water. It is the main ingredient in the company's products and is also used for cooling, washing and rinsing at its manufacturing plants. But as the soft drinks giant recognises, water is a precious resource - hence CCE's promise to do all it can to promote good water stewardship.

Four bodies recovered, dozens still trapped in Freeport Grasberg mine tunnel collapse

AFP May 15, 2013 13:49



The Freeport Grasberg mine in the Papua province of Indonesia, where 2 have been killed and 31 injured. Source: AFP

RESCUERS have recovered four bodies and rescued 10 of the dozens trapped underground after a tunnel caved in at a giant US-owned gold and copper mine in eastern Indonesia.

The Guardian Online vom 10.05.2013

Autor: World Business Council for Sustainable Development
 Weblink: <http://www.guardian.co.uk/sustainable-business/minerals-metal-scarcity-manufacturing>

The ticking time bomb: minerals and metals scarcity in manufacturing

The chemical, energy and auto industries are on 'red alert' materials have been named as 'critical' and manufacturers warn of disruption of supply, 14 raw materials with demand, The Guardian Online vom 13.05.2013

Version 2

Seven core manufacturing industries could be seriously affected by a shortage of raw materials, according to new PwC research. PwC research suggests that supply chain shortages across the chemical, automotive, energy/renewable energy, aviation and aerospace sectors could have over the next five years to see what impact such a scarcity would have over the next five years.

the guardian

Autor: Paul Polman
 Weblink: <http://www.guardian.co.uk/sustainable-business/post-2015-development-agenda-sustainability>

Post-2015 development agenda must reflect all dimensions of sustainability

Poverty will be eradicated only with economic empowerment and a firm resolve to meet the world's big environmental challenges

BBC Sign in News Sport Weather iPlayer TV

NEWS LATIN AMERICA & CARIBBEAN

Home World UK England N.Ireland Scotland Wales Business Politics Health Education Africa Asia Europe Latin America Middle East US & Canada

19 September 2012 Last updated at 21:28

Deadly clash at Peru protest over Barrick gold mine

One person has been killed and at least our injured in clashes between police and protesters at a gold mine in the northern Inca region of Peru.



Intel wants to have conflict-free processors by the end of 2013

By Jon Fingas posted May 17th, 2012 at 7:34 PM



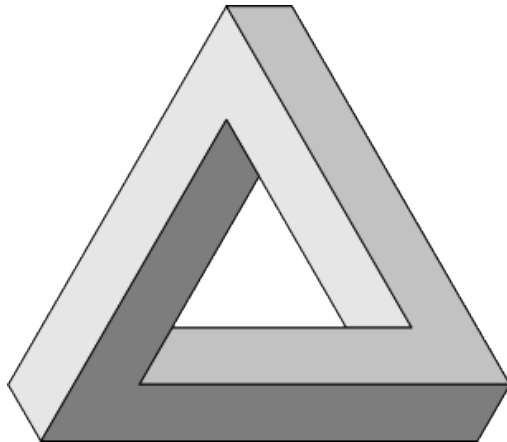
the guardian

- » Корпоративната социална отговорност (КСО), може да бъде наричана също *корпоративно гражданство, социално представяне или социално отговорен бизнес.*

- » **EU 2001:**
“Корпоративна социална отговорност (КСО) е концепция, според която компаниите доброволно интегрират социални и екологични изисквания в ежедневната си бизнес дейност при взаимодействието си с целеви аудитории.”
(European Commission, Grünbuch 2001)

- » **EU 2011:**
“КСО означава отговорността на компаниите спрямо ефектите от тяхната бизнес дейност над обществото.”
(European Commission, COM(2011) 681 final)

Екология

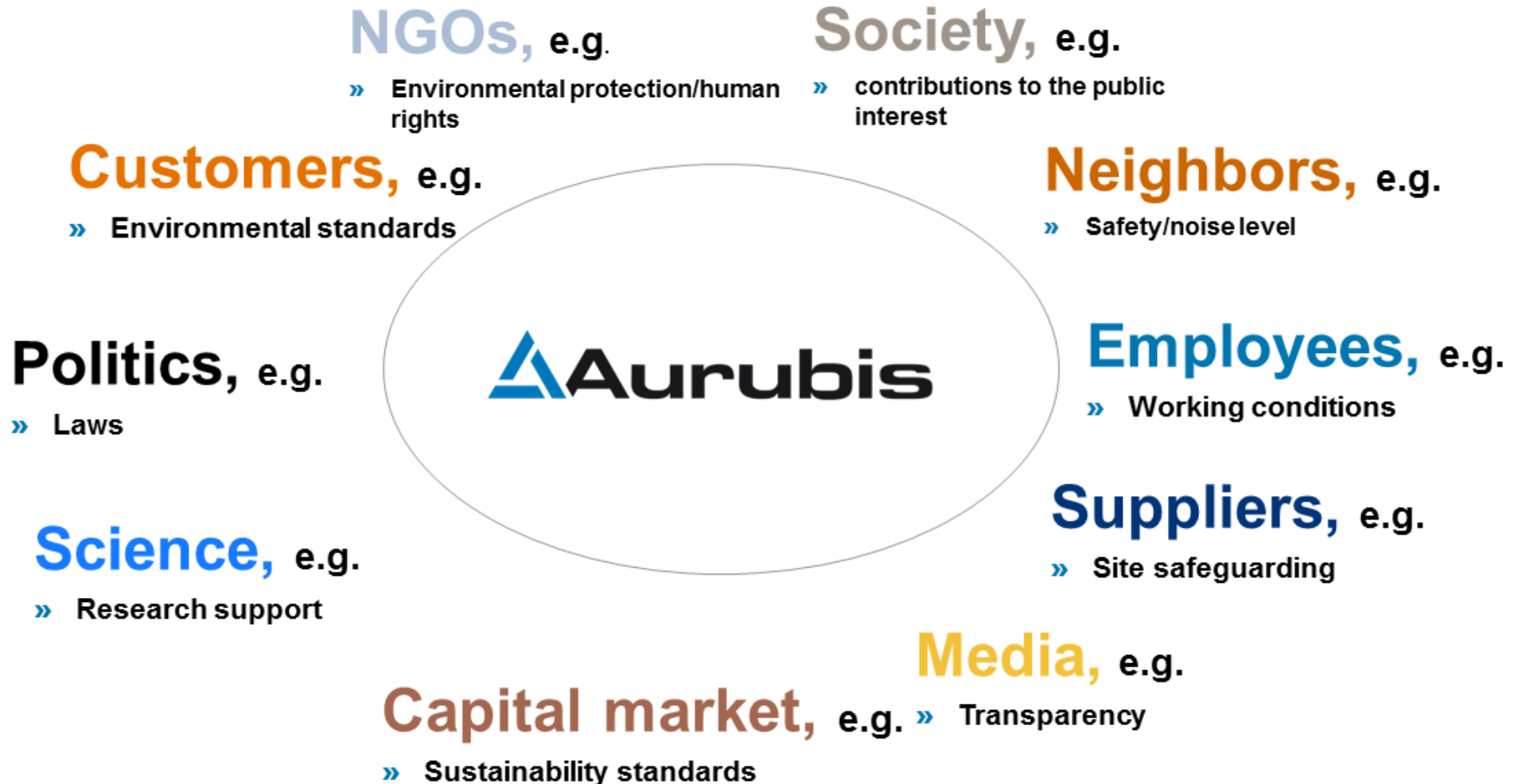


Икономика

**Социален
аспект**

- » Икономическите, екологичните и социалните аспекти се влияят взаимно и следва да се синхронизират.
- » Трестепенен модел: устойчивото развитие е възможно само и единствено при равнопоставено осъществяване на икономическите, екологичните и социалните цели на компанията.
- » Устойчивото развитие влияе на всички аспекти от ежедневието. То допринася за:
 - » Предпазването на природата;
 - » Развитието на икономическото представяне и подsigурява бъдещето;
 - » Е справедливо и допринася за сигурността на човечеството.

Целевите аудитории (stakeholders) поставят изисквания пред устойчивото развитие на компаниите





- 1. Кои сме ние?**
- 2. Устойчиво развитие в Аурубис**
- 3. Примери за КСО проекти**
- 4. Партньорство с НПО**

Непрекъснатото подобряване качеството на околната среда и степента на екологична защита е ключов фактор в стратегията на Аурубис

1999



2014



Зелен проект на Аурубис България

- » Промяна на нагласата на служителите
- » Оценка на приложимостта и ефективността от действията от предишния етап и определяне работни
- » Създаване на дългосрочна визия за определяне на индикатори и процедури съобразно зелената стратегия на компанията.



КСО към служителите

Зеленият проект на Аурубис (2)

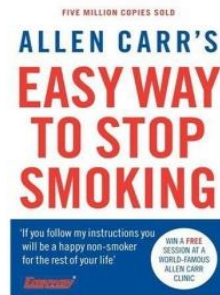
- » Think-shop за служители с Denkstatt България.
- » Създаване на визуална идентичност на проекта – лого, еко-наръчник, постери, подаръци за служители.
- » Офис помещения – премахване на пластмасови чаши, инсталиране на диспенсари за вода, печатане на рециклирана хартия, разделно събиране, А/С сензори за климатици.
- » “Зелена” столова – премахване на пластмаса в помещенията за хранене на служителите.



КСО към служителите

Програма „Живей здравословно“

- » С тази програма подпомагаме нашите служители да разберат защо е важно да предприемат действия и малки промени, които ще направят живота им по-здравословен.



Да променим
поведението си по
отношение на
здравето и начина
ни на живот.



Ползи за компанията

- » Въвличане на служителите в общи каузи
- » Предоставяне на възможности за достъпно дарителство
- » Създаване на дарителска общност вътре в компанията

Ползи за дарителите

- » Възможност за лесно даряване директно от работното място
- » Дарителя може да промени сума, кауза или дори да прекрати договора си по всяко време
- » Дарителят ползва данъчно облекчение за дарение и може да намали до 5% от облагаемия си доход

- » В края на 2000 г. е сложено началото на дългосрочна социална програма за партньорство с общините Пирдоп и Златица (с население общо около 20 000 души).
 - » Подписан е договор за срок от седем години с фиксиран бюджет (компанията не предоставя директно финансиране към общините, а контролира и реализира директно проектите).
 - » Договорът се базира на изграждане на взаимно доверие и партньорство с общините в осъществяване на проекти, насочени към развитие на общинската инфраструктура и енергийна ефективност.
-

- » Образование – редица съвместни проекти с всички учебни заведения в региона: ремонтиране и оборудване на класни стаи, ремонтиране и оборудване на физкултурни салони, изграждане на столови помещения, ремонтиране и цялостно оборудване на всички детски градини, организиране на летни езикови лагери в чужбина, финансиране на самодейни състави и др.



КСО към обществото

Партньорски програми за развитие с общините

- » Екология – финансиране на зелени училища, работа по съвместни екологични проекти с училищните екоклубове – издаване на информационни материали, изграждане на алпинеуми, изграждане на велоалеи, реализиране на проект на училище с велосипед, залесяване и др.



КСО към обществото

Партньорски програми за развитие с общините

- » Спортни инициативи – подпомагане дейността на всички спортни клубове в района, изграждане на спортни площадки, подпомагане развитието на млади спортни таланти и др.



- » Здраве и подкрепа за хора в неравностойно положение - подпомагане дейността на общинска фирма за хора с увреждания “Пролет” – закупуване на машина за производство на хартиени торбички и автомобил за превоз на продукцията, подпомагане на местните клубове за хора с увреждания, организиране на лагер за деца с увреждания по проект „Включи се и ти” в с. Дълбок дол, ремонт на сградата на Дом за незрящи хора, ремонт и закупуване на кухненско оборудване на социален патронаж, изграждане на асансьор в медицински център и др.



Социална ангажираност

Информационни центрове

» На 12 декември 2011 Аурубис България откри два информационни центъра в градовете Пирдоп и Златица.

» Те са част от комуникационната и социалната политика на Аурубис България.

» Центровете предоставят още една възможност за по-ефективна комуникация с гражданските общности и отвореност на Компанията към местното население.





- 1. Кои сме ние?**
- 2. Устойчиво развитие в Аурубис**
- 3. Примери за КСО проекти**

4. Партньорство с НПО

Кои са нашите НПО партньори днес?



с труда на моите родители



БЪЛГАРСКИ ФОРУМ НА БИЗНЕС ЛИДЕРИТЕ
Асоцииран с Международния форум на бизнес лидерите

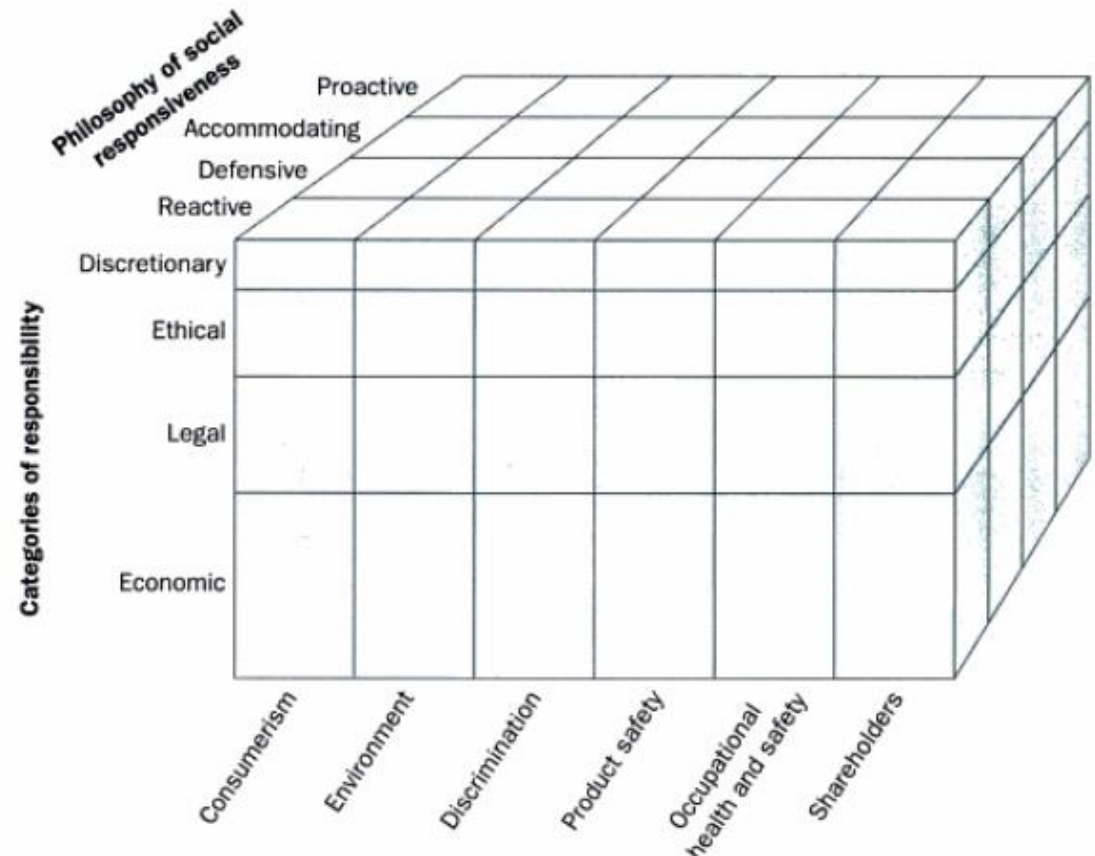


AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE IN BULGARIA



Кое е важно за нас при работа с НПО сектора?

- » Оптимизация на разходите
- » Систематичност и външна координация
- » Мащабност на резултатите
- » Оценка на трета експертна страна
- » Лидерство и иновация
- » Устойчиви партньорства



Какво е важно да знаете, когато търсите финансиране за интересен проект?

- » Short list
- » Генериране на интерес <-> взаимен интерес
- » Бизнес комуникация
- » „Опаковката“ е важна
- » Реалистични очаквания
- » Изграждане на доверие



Благодаря за вниманието!
