

Бизнесът иска почасова ставка

Минимални почасови ставки, различни в отделните сектори, искат работодателските организации. Те приветстват намерението на правителството да регламентира почасовото заплащане, но като се оценява и икономическата среда. "Когато се преценят възможностите на съответните браншове, размерът на почасовата ставка няма да бъде толкова силен фактор за увеличаване на сивата икономика или безработицата", коментира Цветан Симеонов, председател на БТПП. Според палатата регламентирането на минимална почасова ставка ще позволи да се ползват различни съвременни начини за осигуряване на работна ръка за изпълнението на опреде-

лена работа - чрез агенциите за временна заетост, надомната и дистанционната работа. Бизнесът очаква подобен подход и за минималната работна заплата. "Ще настояваме за догодина минималната заплата да се определя по обективни критерии като производителност на труда, принос на сектора в БВП, ниво на напредък на прилаганите технологии, степен на разслоеност на даден сектор, което означава да се отчете наличието на много на брой добре работещи фирми и такива с по-скромни резултати", посочи Симеонов. Според него диференциране според сектора трябва да има и за минималната работна заплата. "Тази тенденция трябва да води към крайната цел - дого-



Минималната заплата да се договаря като осигурителните прагове, предлага шефът на БТПП Цветан Симеонов

ФОТО ИЛИЯНА КИРИЛОВА

варяне на минималното заплащане на браншово ниво между работодатели и синдикати, така както се прави за осигурителните прагове", посочва Симеонов. Синдикатите пък поискаха да се въведат сти-

мули за браншово договаряне на ръст на работните заплати в частния сектор. От КНСБ се обявиха и за нова политика по доходите, данъците и осигуровките през 2015 г.

Мила КИСЬОВА