



РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ

По законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване

Българската търговско-промишлена палата извърши анкетно допитване сред членовете на Палатата, за формиране на мотивирана позиция относно законопроект, който дава възможност на работодателя да заплати за своя сметка личните осигурителни вноски за работника/служителя (работодателят може да направи този избор веднъж годишно, с представянето на декларация пред НАП).

Проучването е експресно и е осъществено по електронен път на 26 януари 2016 година. В анкетата участват 22 представители на бизнеса.

Анализ на резултатите:

Според законопроекта предвидените последици са:

- а) тези плащания да се признават за разходи за работодателя;
- б) тези плащания да не се признават за разходи за работника/служителя при данъчното му облагане.

Законопроектът цели създаване на стимули за:

- а) работодателите - да задържат качествените работници/служители, като поемат за своя сметка дължимите от тях лични осигурителни вноски без допълнителна данъчна тежест;
- б) работниците/служителите - да предоставят „най-високо качество труд” на работодателите, които поемат личните им осигурителни вноски, защото по този начин се предполага, че възнаграждението им ще се увеличи.

Акценти от проучването:

Резултатите от проучването дават възможност за формиране на мнение в две насоки:

- Изявено е желание на работодателите да се намерят форми за привличане на квалифицирани работници и служители, при което са склонни да подкрепят тази мярка;
- Опасение, че тази мярка или механизъм не решава проблемите, и по тази причина не я подкрепят. Степента на неяснота е твърде висока. Делът на скептиците е общо 52,4 %.

На въпроса

Считате ли, че този механизъм представлява интерес за Вашата фирма, и ако да - бихте ли го приложили? Отговорите са преобладаващо ДА.

- Да, бих го приложил – 47,6 %
- Не, не бих го приложил – 28,6 %
- Представява интерес, но има неясни моменти по приложението му – 23,8 %

Един от мотивите на авторите на законопроекта е, че с тази мярка ще се повиши мотивацията на работниците и служителите, и съответно производителността на труда.

Мнението на работодателите е – **по- скоро не.**

На въпроса

Прилагането на тази възможност би ли довела да по-висока производителност на работниците/служителите Ви?

Отговорите са:

Да – 42,9 %

Не – **57,1 %**

БТПП от години настоява, осигурителните вноски за работодателя и служителите да бъдат разпределени по равно, т.е. не 60/40, а 50/50. Всяко отстъпление от тази позиция противоречи на позицията на БТПП, че няма аргументирана икономическа основа работодателят да поема по-голям дял от тежестта на осигурителните вноски.

На въпроса

Следва ли БТПП да поддържа досегашната си позиция за изравняване на вноските 50/50, при условие сега са 60/40 работодател/служител, независимо от предложението по-горе законопроект?

Отговорите са:

Да – **85,7 %**

Не – 14,3 %

Като краен извод, на въпроса

Да подкрепи ли БТПП предложението законопроект за изменение на Кодекса за социалното осигуряване?

Отговорите клонят към повече ДА отколкото НЕ

52,4 % ДА към 47,6 % НЕ и Не мога да преценя.

Да- 52,4 %

Не – 19,0 %

Не мога да преценя – 28,6 %