



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА  
СТОПАНСКА  
КАМАРА  
съюз на българския бизнес



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

КРИБ



ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА  
ПРИ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ  
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
КОМИСИЯТА ПО  
ИКОНОМИЧЕСКА ПОЛИТИКА  
ПРИ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ  
Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА  
ПАРЛАМЕНТАРНИТЕ ГРУПИ  
В 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ:  
Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ  
Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА  
Г-Н МУСТАФА КАРАДАЙЪ  
Г-Н НАЙДЕН ЗЕЛЕНОГОРСКИ  
Г-Н РАДАН КЪНЕВ  
Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ  
Г-ЖА КРАСИМИРА КОВАЧКА  
Г-Н БОРИСЛАВ БОРИСОВ  
Г-Н ВОЛЕН СИДЕРОВ

**П О З И Ц И Я**  
**НА ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ НА НАЦИОНАЛНО РАВНИЩЕ**  
**РАБОТОДАТЕЛСКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

ОТНОСНО: ЗАКОНПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ  
НА КОДЕКСА НА ТРУДА, СИГН. № 602-01-79

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ПАРЛАМЕНТАРНИ  
КОМИСИИ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА – ПРЕДСЕДАТЕЛИ НА  
ПАРЛАМЕНТАРНИ ГРУПИ,

През м. септември т.г. представителните на национално равнище работодателски организации настояха за отмяна на регламентираната възможност на Министерски съвет по чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда да размества почивните дни, като изтъкнаха всички неблагоприятни последици от това разместване.

Макар, че в мотивите на посочения по-горе законопроект са изложени почти всички негативни резултати от разместването на почивните дни, предлаганите в законопроекта разпоредби не само няма да прекратят тази порочна практика, но фактически ще задълбочат и разширят неблагоприятните последици от нормата на чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда.

Това е така, тъй като с § 2 от законопроекта и свързаните с тази разпоредба §3 - §6 по императивен път се увеличава броят на почивните дни, в случаите, когато официалните празници съвпадат със събота и/или неделя. А едновременно с това законопроектът не отменя правото на Министерски съвет по чл. 154, ал. 2 за обявяване на други празници, както и за разместване на почивните дни.

Поради това представителните на национално равнище работодателски организации, подписали настоящата позиция:

- категорично възразяват срещу § 2, § 3, § 4, § 5 и § 6 от посочения по-горе законопроект и настояват за тяхното заличаване;
- настоятелно предлагат законопроектът да включи отмяната на чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда.

Към настоящото прилагаме общата позиция на представителните на национално равнище работодателски организации, изпратена през м. септември т.г. на г-н Петър Кънев и г-н Данаил Кирилов, както и проект на предложение за промени на законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда (сигн. № 602-01-79), приет на първо гласуване в Народното събрание.

Приложения: по текста

С уважение,

**От името на:**

**Асоциация на индустриалния  
капитал в България (АИКБ)**

**Българска стопанска камара –  
Съюз на българския бизнес (БСК)**

**Българска търговско-  
промишлена палата (БТПП)**

**Конфедерация на работодателите  
и индустриалците в България (КРИБ)**



**Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПП**

Проект на предложение за промени на законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда (сигн. № 602-01-79), приет на първо гласуване в Народното събрание.

**1. Параграфи 2-6 се заличават.**

Мотиви:

С § 2 в чл. 154 се създава нова ал. 2, която по същество разширява броя на неработните дни и задълбочава проблема с разместването на работните и почивни дни, за решаването на който многократно са отправяни искания. На практика се предлага увеличаване на почивните дни, без да се премахва възможността на МС да размества работните и почивни дни и да сменя понеделник или петък за събота. Следва да се подчертае, че допълнителен неработен ден струва около 0,4% от годишния размер на произведената добавена стойност, респ., годишен БВП. В следващите календарни години в които 2-4 официални празнични дни съвпадат със съботните и неделни дни, ще се формира загуба от порядъка на процент – процент и половина от БВП.

Параграфи 3-6 са пряко свързани и следват от § 2, поради което, в случай, че се приеме предложението за заличаване на § 2, то следва да се заличат и аналогичните изменения в специални закони.

**2. Добавя се нов § 2 със съдържание: „В чл. 154, ал. 2 се заличава.“**

Мотиви:

С предлаганото изменение ще отпадне възможността, визирана в алинея втора, по силата на която Министерският съвет разполага с правомощието да обявява нови празници, както и да размества почивните дни през годината.

Безспорно е и доказано в практиката, че ефектите от т. нар. „сливане на празници“ са негативни, доколкото се нарушава комуникацията в реално време между бизнеса, институциите и партньорите в чужбина (почивните дни по календар се размиват в различните държави); възникват затруднения в отношенията с държавната администрация, както и финансовите институции и се забавят плащанията; при непрекъснатост на трудовия процес се увеличават разходите за работна заплата поради увеличеното заплащане на труда на официален празник; увеличените разходи за труд се отразяват себестойността на продукцията; увеличава се полагането на извънреден труд, намалява се продължителността на седмичната почивка (един вместо два дни), а това води до по-слаба ефективност и производителност на работната сила.

Следва да се отчете, че в съответствие с действащият Кодекс на труда, работодателите могат да пускат всички работници и служители в платен годишен отпуск и без тяхно съгласие, ако това е предвидено във вътрешния правилник или в колективен трудов договор. С това на практика се дава възможност за удължаване на почивните дни около официалните празници по места, без това да води до „затваряне на държавата“ за няколко дни.

13.09.2016 г.

Вх. № К 17-639-00-8/  
15.09.2016 г.

ДО  
Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ИКОНОМИЧЕСКА ПОЛИТИКА  
И ТУРИЗЪМ ПРИ 43-ТО НАРОДНО  
СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Вх. № К 17-628-00-7/  
14.09.2016 г.

ДО  
Г-Н ДАНАИЛ КИРИЛОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ПРАВНИ ВЪПРОСИ ПРИ 43-ТО  
НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА  
БЪЛГАРИЯ

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КЪНЕВ,**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КИРИЛОВ,**

Досегашната практика на „сливане“ на почивни дни – т. е. на добавяне на допълнителни почивни дни между отделни групи празнични дни и последващото им „отработване“ се отразява отрицателно на производствените и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса. Едновременно с това, тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, до пресумора в отделни моменти и до стрес на работното място.

Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет – шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се „затваря“ държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и навяса осезаеми щети на икономиката.

Относително произволеният характер на решенията на Министерския съвет за „сливане“ на групи от празнични дни силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции.

Проучване сред представители на бизнеса<sup>1</sup>, което може да се разглежда като представително, проведено в края на месец април през тази година, показва, че мениджърите на повече от половината фирми категорично възразяват срещу „дългите

<sup>1</sup> Проучването е проведено от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

празници“. Повече от половината от фирмите (54 %) отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на бизнеса, вследствие на „сливането“ на почивните дни.

Ясно е, че „сливането“ на празниците и дългите почивни дни се отразяват добре на фирмите от сферата на туризма, както и на част от фирмите в транспорта и търговията. Тези, които са доволни от дългите почивни дни, обаче са само 8 на сто от анкетираните. За сметка на това, целият реален производствен сектор е оцетен. Цели 65 на сто от фирмите искат държавата, категорично да НЕ се намесва в календара със сливане на официални празници и „уикенди“. По-компромисно настроените бяха 23 на сто и те предлагаха вместо „сливане“ на почивните дни за официални празници с уикендите, да се практикува пренасочване на почивките по повод официални празници в понеделниците или в петъците на съответната седмица.

Ние оставаме на своята прогноза, че страната ни ще загуби между 300 и 400 милиона лева през 2016 година, вследствие на „дългите празници“. Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24-ти май доведоха до това, че през месец май тази година се работи само 18 дни срещу ... 13 почивни.

Отделен въпрос е, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина. Докато у нас се почива по всякакви поводи (България е сред държавите членки на Европейския съюз с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни), в чужбина се работи на пълни обороти и това също води до пропускане на ползи за българските предприятия. Отработването на почивните дни в събота от своя страна е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция. Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и нарушената комуникация през официалните празнични дни не се възстановява по време на „отработването“.

Затова се обръщаме към Вас, като председатели на Комисиите по икономическа политика и туризъм и по правни въпроси, с предложение Вие и други народни представители, да инициирате приемането на закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с който да се промени чл. 154, ал. (2) от Кодекса на труда, като отпадне възможността Министерският съвет „да размества почивните дни през годината“<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Чл. 154. (Изм. и доп. - ДВ, бр. 30 от 1990 г., изм. - ДВ, бр. 27 от 1991 г., изм. - ДВ, бр. 104 от 1991 г., изм. - ДВ, бр. 88 от 1992 г., изм. - ДВ, бр. 2 от 1996 г.) (1) (Доп. - ДВ, бр. 22 от 1998 г., изм. и доп. - ДВ, бр. 56 от 1998 г., доп. - ДВ, бр. 108 от 1998 г., изм. - ДВ, бр. 15 от 2010 г.) Официални празници са:

1 януари - Нова година;

3 март - Ден на Освобождението на България от османско иго - национален празник;

1 май - Ден на труда и на международната работническа солидарност;

6 май - Гергьовден, Ден на храбростта и Българската армия;

24 май - Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост;

6 септември - Ден на Съединението;

22 септември - Ден на Независимостта на България;

1 ноември - Ден на народните будители - всприсъствен за всички учебни заведения;

24 декември - Бъдни вечер, 25 и 26 декември - Рождество Христово;

Велики петък, Велика събота и Великден - неделя и понеделник, които в съответната година са определени за празнуването му.

(2) (Доп. - ДВ, бр. 52 от 2004 г., в сила от 01.08.2004 г., изм. - ДВ, бр. 15 от 2010 г.) Министерският съвет може да обявява и други дни еднократно за национални официални празници, както и дни за честване на определени професии, дни за оказване на признателност, и да размества почивните дни през годината. В този случай продължителността на работната седмица не може да бъде по-голяма от 48 часа, а продължителността на седмичната почивка - по-малка от 24 часа.

Представителните организации на работодателите на национално ниво не възразяват да се предвиди възможност да се предоставя платен годишен отпуск на работника или служителя и без неговото писмено искане или съгласие, в случай че това е предвидено в колективен трудов договор или в правилника за вътрешния ред на предприятието (Виж: Кодекс на труда, чл. 173, ал. 7, т. 2).

Надяваме се, че както много пъти досега, Вие ще оцените реалните потребности на българската икономика и предприемачество и ще подкрепите нашето предложение.

**С УВАЖЕНИЕ,**

За АИКБ:



**ВАСИЛ БЕЛЕВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ**  
**СЪВЕТ НА АСОЦИАЦИЯ НА**  
**ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В**  
**БЪЛГАРИЯ**

За БСК:



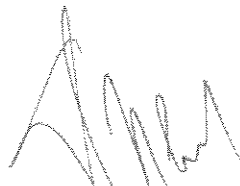
**БОЖИДАР ДАНЕВ**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**НА БЪЛГАРСКАТА СТОПАНСКА**  
**КАМАРА – СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ**  
**БИЗНЕС**

За БТПП:



**ЦВЕТАН СИМЕОНОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ**  
**СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКАТА ТЪРГОВСКО**  
**ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА**

За КРИБ:



**КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ**  
**СЪВЕТ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА**  
**РАБОТОДАТЕЛТЕ И**  
**ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ**