



Европейски съюз
Европейски социален
Фонд

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Подкрепа на ОП

**“Развитие на човешките ресурси”
за увеличаване на работните
места и повишаване на заетостта**

30.05.2017 г.
СОФИЯ



България 10 години в ЕС

Достъп до значителен финансов ресурс след 01.01.2007 за България от Структурните фондове

За какво ги използвахме?

- за преодоляване на значителното си изоставане по отношение на общо икономическо развитие, състояние на инфраструктурата и жизнен стандарт
- за създаване и запазване на работни места



Две нива на оценка на ефектите от въздействието на ОП РЧР:

1. Макроикономически ефекти по модела Сибила на Мин Фин
2. ОП РЧР 2014-2020 възможности и реалности



1. Макроикономически ефекти

Модел СИБИЛА – версия 2.01

- дава анализ на макрониво като въздействие върху икономиката в резултат на вливането на европейските средства в нея
- краткосрочни, дългосрочни и средносрочни ефекти
- преки ефекти и косвени ефекти



1. Макроикономически ефекти

Положителни ефекти върху икономиката от еврофондовете:

- Намаляване на безработицата и увеличение на заетостта
- Влияние върху нивата на възнагражденията



1. Макроикономически ефекти

Конкретни ефекти от ОП РЧР:

- Подобрява характеристиките на работната сила
- Подобрява конкурентноспособността на производството
- БВП нараства с 2.8%
- увеличаване на производителността и добавената стойност в икономиката
- Подобрява качеството на работните места
- Заетостта нараства с 4.9% за десетгодишен период
- средната заплата в страната нараства с 5.6%
- социална функция на ОПРЧР



2. ОП РЧР 2014-2020 - възможности и реалности

Конкретните измерения на програмата





2. ОП РЧР 2014-2020 - възможности и реалности

1 266 млн. лв за насърчаване на заетостта и
качествените работни места = 60%

За какви приоритети?

- Достъп до заетост и мобилна работна сила
- Работа за младите хора
- Насърчаване на предприемачеството като възможност за заетост
- Учене през целия живот

Общо обявени 20 операции на стойност 724 млн. лв.



Роля на ОПРЧР за увеличаване на работните места и повишаване на заетостта

Основни схеми с пряк ефект върху повишаване на заетостта:

- **Обучение и заетост** (обучения за ПК и КК и стимули на работодателите за наемане) - **81 млн. лв.**
- **Ново работно място** (стимулиране на работодателите за разкриване на нови работни места, на които да наемат безработни лица и обучение за работа на конкретното работно място при нужда, оборудване) **125 млн. лв.**
- **Младежка заетост** (стажуване или обучение по време на работа) – **82 млн лв**
- **Обучение и заетост за младите хора** за наемане на безработни лица - **115 млн лв**



Роля на ОПРЧР за увеличаване на работните места и повишаване на заетостта

**Основни схеми с допълнителен ефект върху
повишаване на заетостта:**

- **Мотивационни схеми – Активни**
- **Финансови инструменти – за развитие на предприемачеството**
- **Всички обучителни схеми за заети лица с ваучери или в рамките на работното място, лично или чрез работодател**



Заложени цели от участието в ОПРЧР по ПО1

- В мерки за достъп до пазара на труда - над **224 000 безработни** и неактивни лица, от които 63 400 младежи до 29 г. вкл. и 12 370 лица на възраст над 54 г.
 - Над **63 000** лица се очаква да започнат работа след подкрепа по ОПРЧР, от които 29 000 младежи
 - Около **37 000** лица с ниско образование ще бъдат включени в мерки по ОП РЧР (от тях 16 600 младежи)
 - Около **160 000** заети лица ще бъдат включени в обучения

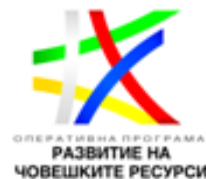


Предизвикателства пред ЕСИФ

- Успешно и лесно изпълнение на операциите, съчетано с добро финансово управление на принципа на ефективност и ефикасност
- Усъвършенстване на нормативната уредба
- Използването на финансови инструменти
- Външно-политически измерения - Брекзит



Европейски съюз
Европейски социален
Фонд



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Наталия Ефремова – зам.гл.директор на

*Главна Дирекция „Европейски фондове,
международни програми и проекти“*



02 /8119 600



efipp@mlsp.government.bg



www.esf.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ