

Голямо предприятие

Име на предприятието		Описание на дейността	Аргументи за номинацията
1.	АЛС БЪЛГАРИЯ ЕООД	Производство на кожени тапицерии за автомобили, предназначени за луксозни серии БМВ (5-а и 7-а серия), 1 500 работни места	За 3 години обемите нарастват 3 пъти в сравнение с първоначалните намерения за инвестиция в България. Към края на 2014 г. капацитетът е 1 500 коли дневно. През 2014 г. стартира производството във втора фабрика в гр. Ихтиман с около 500 нови работни места. За откритата втора работна площадка в Ихтиман компанията е сертифицирана със сертификат „Инвеститор клас А“ през м. април 2014 г. През 2014 г. фирмата кандидатства и е одобрена за доставчик на тапицерии за автомобили от марката Ауди. През 2015-а предстои откриването на още 400 работни места по проекта „Ауди“.
2.	Аурубис България АД	Преработването на медни концентрати за производство на медни аноди и катоди, както и вторични продукти като сярна киселина, фаялит и шлам; 820 работни места	През 2014 г. стойността на износа на Аурубис България за Германия е 559,3 млн. евро. През същия период компанията е реализирала технологични и екологични иновации и решения на стойност 22,5 млн. евро.
3.	Лидл България ЕООД енд Ко КД	Търговия на дребно с бързооборотни стоки за широко потребление с верига магазини; 1 768 работни места	Инвестирият в България немски капитал към 30.11.2014 г. е в размер на 658 млн. лв. През 2014 г. са новооткрити 6 магазина. За 2014 г. търговският стокооборот между България и Германия, генериран от Лидл България, възлиза на 5,5 млн. лв. Реализирани са програми, свързани с квалификация на служителите, на стойност 275 хил. лв. Реализирани са 3 проекта в областта на околната среда.
4.	Шенкер ЕООД	Услуги в областта на логистиката и сухопътния, въздушния и морския транспорт; 262 работни места	Направени са инвестиции на стойност над 1 млн. лв. в областите на ИТ, инфраструктура, образование и др. Ръстът на продажбите за 2014 г. е 14 %, а увеличението на печалбата е 51 % (в сравнение с 2013 г.). Над 15 000 пратки и 29 351 тонажа от/за Германия са обработени. В сравнение с 2012 г. персоналет е удвоен.
5.	Булпрос Консултинг АД	Информационни и комуникационни технологии, 400 работни места	Около 70% от приходите на компанията за 2014 г. са генерирани от сделки с над 30 германски фирми. Ръстът в приходите на фирмата през 2014 г. спрямо 2013 г. е 95 %. През последните 2 години BULPROS разработи и представи на пазара 3 собствени продукта - Cloud-платформа, Staffico и Jabborate. Jabborate се продава съвместно със Cisco като повече от 30 компании от четири континента са изявили желание да интегрират в системите си Jabborate.
6.	ВИТТЕ Аутомотив България ЕООД	Производство (сглобяване) на части за автомобилната индустрия, 364 работни места	През изминалата година в експлоатация е пуснат „Завод за производство на механични и електронни части за автомобилната индустрия“ в гр. Русе като сертифициран инвеститор клас „А“. Общият размер на инвестицията възлиза на 19 671 284 лв. (за 2014 г - 15 671 284 лв.) и 93 нови служители. През 2014 година е увеличена търговията с Германия (внос: 10 169 223 EUR; износ: 10 497 654 EUR).
7.	КЦМ АД	КЦМ произвежда олово, цинк, кадмий, сплави на тяхната основа, сярна киселина, цинков сулфат, сребро, злато, сребърни и златни изделия и сплави, полупродукти, 1380 работни места	През последните години основният концептуален инвестиционен проект за КЦМ е „Технологично обновление и разширение на производството“/ТОРП/. Стойността на проекта възлиза над 200 млн. В реализацията на ТОРП са участвали 9 фирми от Федерална Република Германия. Общата стойност на извършените услуги от германските фирми надхвърля 7 млн. евро.
8.	ТЕД-БЕД ЕАД	Производство на матраци и продукти за спалнята, 300 работни места	За 2014 оборотът на ТЕД-БЕД от продажби на матраци и луксозни легла в Германия възлиза на 2.9 милиона евро, с което Германия е най-значимият външен пазар на компанията.

МСП (Малко и средно предприятие)

Име на предприятието		Описание на дейността	Аргументи за номинацията
1.	Прим41 ООД	Софтуер за интеграция на паспорт/лична карта, хардуер за приложни управляващи системи, 5 работни места	Иновативна система за автоматично четене на паспорти и лични карти. Работи на базата на Desko Germany. Информацията се вкарва бързо и 100 % коректно при еднократно прочитане. Повече от 300 хотела 5* и 4* използват системата не само в България, в момента има и демо инсталация в Кьолн, Германия.
2.	НиърСофт ООД	NearSoft Europe е швейцарско-българска фирма, занимаваща се с разработка и внедряване на високотехнологични софтуерни решения за промишлените предприятия с цел повишаване на тяхната конкурентоспособност и намаляване на оперативните им разходи, 5 работни места	Иновативното в подхода на NearSoft е изграждането на модерна вътрешно-производствена ИТ екосистема базирана на нови технологии и стандарти, позволяваща лесна интеграция със съществуващите ИТ системи. MOM4 е била успешно представена през 2014 г. на международните изложения в Хановер, Париж и Истанбул и е включена в докладите на "CGI" и "MES D.A.CH" за водещи доставчици на MES/MOM системи за 2014.
3.	ЗМД Истърн Еуроп ЕООД	Инженерни разработки и тестване, 62 работни места, дъщерна фирма на немската ZMD AG	От основаването си фирмата расте с 20 % на година. Днес в нея работят 62 инженери от страната и чужбина. Фирмената програма за обучение осигурява бързо развитие на стартиращите млади хора, идващи от университета. Досега са разработени над 5 нови основни продукта, няколко от които са внедрени в продукцията през 2014 г.
4.	Карго-партнер ЕООД	Логистика и транспорт, 58 работни места	Работните места в края на 2014 г. са с 25 % повече в сравнение с 2013 г. През изминалата година Карго-партнер отбелязва ръст от 26 % в оборота и 33 % в печалбата спрямо 2013 г. През 2014 г. е постигнато 101 % увеличение на оборота на пратките по внос и износ за Германия и 187 % увеличение на броя пратки.
5.	КАН УЧТЕХСПОРТ БЪЛГАРИЯ" ООД	Производство на училищна мебел и спортни стоки. Цялостно обзавеждане на училища, физкултурни салони и спортни зали, 106 работни места	От 5 години фирмата закупува и работи изцяло с машини, произведени в Германия. Общата стойност, на която възлиза оборудването е 700 000 лв. (357 900 евро). В резултат от въведени иновации фирмата е увеличила работните си места с около 7 %, а оборотът е нараснал с 9,76 %.
6.	„Скейл Фокус“ АД	„Скейл Фокус“ АД (Scale Focus) разработва специализирани софтуерни решения и предоставя технологични услуги, 180 работни места	Приходите от Германия за 2014 г. в сравнение с 2013 г. бележат ръст от над 52 %. Доказателство, че ScaleFocus успява в доставянето на всички предимства, са постигнатите резултати – 5,4 млн. лв. оборот през 2013 г. и очакван консолидиран за 2014 г. – около 10 млн. лв. ScaleFocus инвестира в създаването и трети иновативен продукт в портфолиото си - IBM UrbanCode TIBCO Deployment plugin.
7.	БиоСтайл ООД	Био храни, 6 работни места	От 2014 г. продуктите на БиоСтайл присъстват вече и на европейския пазар и се радват на заслужен интерес от страна на чуждите дистрибутори. Пазарът на био сурови крекери в Европа е все още пазарна ниша, в която фирмата планира да се развива.
8.	„Рожен Пласт“ ЕООД	„Рожен Пласт“ ЕООД осъществява търговия на едро с изделия за водоснабдяване, канализация, отопление, вентилация, индустрия и екология. Официален представител за България на германските производители SIMONA AG и ALPHACAN Omniplast GmbH, 7 работни места	Вече 15 години „Рожен Пласт“ ЕООД полага непрестанни усилия да налага, поддържа и затвърждава имиджа на германските си партньори и техните продукти на българския пазар. Само за 2014 г. оборотът на „Рожен Пласт“ ЕООД с германски стоки възлиза на 220 хил. евро, а за 15-те години на своето пазарно присъствие стойността му надвишава 10 млн. евро.

Отворена категория (проекти, организации, социална ангажираност, иновации и др.)

Име на предприятието		Описание на дейността	Аргументи за номинацията
1.	Алианц България Холдинг АД	Услуги в областта на общото застраховане, животно-застраховане, пенсионно осигуряване, лизинг и банкови услуги; 1 237 служители и 2 554 агенти и представители	През 2013 г. са били проведени обучения за 335 служители и над 2 000 агенти и представители. Компанията организира ежегодно Национален конкурс за живопис, скулптура и графика на Алианц, Международен младежки футболен лагер в Мюнхен, други два турнира (голф турнир Алианц Опън и тенис турнир за жени Allianz Cup). Финансова подкрепа са получили 4 спортни клуба и няколко културни събития.
2.	Аурубис България АД	Преработването на медни концентрати за производство на медни аноди и катоди, както и вторични продукти като сярна киселина, фаялит и шлам; 820 работни места	През 2014 г. компанията е реализирала технологични и екологични иновации и решения на стойност 22, 5 млн. евро. Аурубис България 2014 - програма за опазване на околната среда и увеличаване на производителността и пречиствателна станция за повърхностни и отпадни води от дъждовно-дренажната канализация.
3.	Щудимет ГмБХ	StudiMed предлага на немски граждани университетско обучение извън Германия по специалност медицина.	Партньорство с Медицински Университет Варна, където около 250 немски студента се обучават и плащат годишни такси в размер 8000 евро. През 2014 г. първите около 30 студенти са пристигнали в Пловдив.
4.	Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО)	5 центъра в цялата страна, които са изградени в резултат на най-голямата германска инвестиция в областта на професионалното обучение и са специализирани в обучението на възрастни; БГЦПО притежава лиценз за 86 професии; 86 работни места	Принос за преодоляване на последствията от икономическата криза чрез повишаване квалификацията на безработни и заети лица в полза на работодателите, вкл. на германския бизнес; продължаване на традициите за връзки и обмен на опит с Германия с цел трансфер на иновации; тестване и въвеждане на иновативни подходи при обучението на възрастни; социален ангажимент при решаване проблемите на безработицата – специално на младежката безработица и на младежите в риск на пазара на труда, и намаляване на социалното напрежение и бедността в страната. Повишаване на квалификацията на преподавателите с цел подобряване на модела на работа с младежи от рискови групи
5.	Техем Сървисис ЕООД	Енергетика - топлинно счетоводство и разпределение на топлинна енергия, 51 работни места	В рамките на 2014 г., Техем реализира проект в Русе „На топъл час“. Фирмата реновира изцяло училищния двор на ОУ „Отец Паисий“ и част от училищния салон, като изпълни доставка и монтаж на баскетболни кошове и рингове, оборудване на футболните врати. На 28 май 2014 г. успешно организира заключително събитие на проекта „На топъл час!“, като с партньорството на община Русе, изгради детска работилница под формата на шатра, в която деца на възраст от 5 до 14 години участваха в работилница и успяха да се запознаят с един различен начин на рисуване, изработвайки многобройни рисунки от пясък.
6.	TELUS International Europe	Аутсорсинг на бизнес процеси, 1 650 брой служители	През 2014г. компанията проведе Втория си Ден на Подкрепа в училище за незрящи деца „Луи Брайл“, гр. София. Над 500 доброволци, служители на компанията се ангажираха да ремонтират основно 36-те стаи в пансиона към училището. Над 70 000 лв. са били инвестирани в този проект.
7.	Общинска фондация „Пловдив 2019“	Осъществява дейности в обществена полза, 12 работни места	Пловдив спечели титлата „Европейска столица на културата 2019 г.“ благодарение на теоретичната и практическа подкрепа на германската консултантска агенция „Акултос“, на членовете на Германо-Българската индустриално-търговска камара и др. Германският опит в планирането и обосновката на подобряването на инфраструктура за културни и туристически обекти, на събития от международен мащаб, на дългосрочна и устойчива перспектива за регионално развитие оказва решително въздействие върху подготовката на град Пловдив за номиниране за Европейска столица на културата 2019 г.
8.	КАТРО България ЕООД	Консултиране в областта на човешките ресурси, 4 работни места	Проектът “Get Ready 2 Work – Готови за работа“ е с продължителност 18 месеца и са обучени 50 младежа в неравностойно положение. Проведен е летен стаж във Виена за 10 младежи. За реализацията на проекта участие са взели партньори от Германия, Австрия и България.

9.	Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт АД	Услуги, 650 работни места	В началото на 2014, компанията стартира програма We Care (We Care Always Ready to provide Excellent service) за подобряване услугите за пътници на летищата Варна и Бургас. Целта на програмата е да повиши нивото на обслужване и да увеличи съзнанието на служителите за важността на обслужването на пътниците и така да създаде удобно и приятно летищно изживяване. Инвестирани са над 320 млн. лева (над 700 служители са обучени), което довежда до постигането на изключително високо ниво на сигурност, безопасност и обслужване. Изпълнена е инвестиционна програма на стойност над 160 млн. евро с два нови терминала.
10.	Рефан България ООД	Производство на парфюмерия и козметика, 183 работни места	През 2014 г. „Рефан България“ ООД осигурява дарения на обща стойност 46 974.69 евро за храни, учебни пособия, за домове за сираци, училища и фондации в подкрепа на спорта, за културни събития и неправителствени организации. Фирмата развива активна дейност в разработването на проекти, щадящи и оздравяващи природната среда.
11.	Ди Би Шенкер Рейл България ЕООД	ЖП превозвач, който осъществява услуги в сегментите-блок-влакове, единични вагони и комбинирани превози, 246 работни места	Фирмата е направила инвестиции в човешкия ресурс и обучения на длъжностни лица по безопасност и здраве при работа, за придобиване на квалификация на работници; професионална квалификация „Маневрист“ на 20 служители, сертифициране за Митническо представителство на 2 служители, интензивно обучение по английски език.
12.	Вюрт Електроник ИБЕ БГ ЕООД	Производство на пасивни компоненти за автомобилната промишленост, 300 работни места	През 2014 г. фирмата е направила саниране на стойност 250 000 евро на съществуваща сграда с разгъната площ 720 кв. м., в която понастоящем работят 30 човека, с което започна планирано разширение, което е част от глобалната визия на групата Würth Elektronik iBE.
13.	Ди Ейч Ел Експрес България ЕООД	Транспорт и логистика/ Куриерски услуги, 336 работни места	От 2011 година фирмата е започнала въвеждането на програма Сертифициран Международен Специалист (CIS). Организацията измерва успеха на програмата като проследява резултатите от годишното Проучване за Удовлетвореност на Служителите. За 3 години DHL Експрес България успя да задържи резултата за Ангажираност на служителите на високите 85 % и увеличи резултатите за Обучение и Развитие с 1 % до 88 %, Активно Лидерство с 2 % до 86 % и Стратегия с 3% до 91%.
14.	Шенкер ЕООД	Услуги в областта на логистиката и сухопътния, въздушния и морския транспорт; 262 работни места	Трите стратегически стълба в глобалната стратегия на Ди Би Шенкер са икономика, екология и социална отговорност. Шенкер България работи през изминалата година върху следните проекти: логистична подкрепа за организирането на набиране на средства за “Holiday Heroes”; дългосрочно партньорство и финансова подкрепа на SOS - Детски селища;; Schenker Academy - Обучение на 488 участници; работни предложения за младежи от социални заведения