



# БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
Изм. N 532  
дата 02.08.2015

ДО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО -  
Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН**

## СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА  
НАРЕДБАТА ЗА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ И ОТПУСКИТЕ

**УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) принципно подкрепя посочения по-горе проект, със следните възражения:

**1. Не се приема изменението, предложено в § 4 от проекта (чл. 37а от Наредбата), съгласно което всяка година до 31 януари работодателят е длъжен да уведоми всеки работник или служител за оставащия му отпуск.**

а) Не е налице законова делегация, която да дава право този въпрос да бъде регламентиран в подзаконов нормативен акт, поради промяната в тази част би протворечала на Кодекса на труда, респ. – ще бъде недействителна.

б) Независимо от преждезиложеното, въпросът не се нуждае от регламентация, тъй като и понастоящем работодателят, като издава заповедите за отпуск, отразява какъв отпуск (за коя година) се разрешава.

**2. Не се приема и изменението, визирано в § 9 от проекта (чл. 38, ал. 1, изр. второ от Наредбата), предвиждащо при отлагането на платен отпуск, поради ползването на друг вид законоустановен отпуск, да не се изисква писмено искане от работника или служителя.**

а) Основният мотив е този, посочен в б. 4а” от предходната т. 1.

б) Независимо от това правото на отпуск във всички негови видове е учредено изключително в полза и в интерес на работещия и е свързано с отношения, възникващи в личната му сфера. В този смисъл, инициативата за упражняването му, съгласно разпоредбите на КТ също е уредена като отговорност на работещия, който уведомява работодателя и представя изискуемите документи за конкретния вид отпуск. В КТ отделно са разписани присъщите на работодателя задължения по отношение на отпуските. *При това положение е необосновано и неоправдано на работодателя да се вменява задължение да следи и за начина, по който работещият се разпорежда с правото си на отпуск.*

С уважение,

Цветан Симеонов -  
председател на УС на БТПП

