

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО –
г-жа ЗИНАИДА ЗЛАТАНОВА**

**СТ А Н О В И Щ Е
на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА**

ОТНОСНО: ЗАСЕДАНИЕ НА НСТС ПРИ СЛЕДНИЯ ДНЕВЕН РЕД:

1. АКТУАЛИЗИРАНА СТРАТЕГИЯ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА 2013-2020 Г. НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ;
2. ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА, ПО КОИТО СТРАНИТЕ СЛЕДВА ДА ПОСТИГНАТ СЪГЛАСИЕ ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА РАБОТНИЦИ ИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В ДРУГА ДЪРЖАВА-ЧЛЕНКА И
3. ПРОЕКТ НА ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ЧЛ. 8 ОТ ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА БЮДЖЕТА НА ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2014Г.

УВАЖАЕМА Г-ЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) след експертно проучване на горепосочените проекти изразява следното становище:

I. Относно Актуализирана Стратегия за насърчаване на заетостта 2013-2020 г. на Република България БТПП подкрепя посочената по-горе стратегия, тъй като същата:

- отчита актуалната социално-икономическа ситуация;
- дефинира правилните приоритети, вкл. качеството и производителността на труда, като важни предпоставки за напредък за повишаване на заетостта;
- дефинира необходимия индикативен бюджет, отговорните институции, както и определя показателите за отчитане на постигнатите резултати;
- определя важните конкретни мерки на пазара на труда, като отчита важността от анализ на ефективността на осъществените вече мерки;

От съществено значение за постигане на заложените цели в стратегията е необходимостта да се отчитат:

- регионалните различия при определяне на конкретните мерки и програми;
- позициите на общините и на работодателските организации на местно ниво.
- периодично правените анализи реализираните мерки и програми и по-конкретно оценките (обсъждани със социалните партньори) за техния ефект за намаляване на безработицата в страната – спомага ли реално изпълнението на мерките и програмите за създаване на устойчива заетост;
- необходимостта от актуализация на мерките и програмите, съобразно правените анализи и оценки.

БТПП счита, че в политиката по заетостта като нерешени остават свързаните с тази политика въпроси за липсата на:

- нормиран механизъм за определяне на минималната работна заплата;
- процедура за определяне на минималните осигурителни доходи, в случай че се смята да се продължи практиката с определянето им (вкл. легитимни страни за договаряне на праговете по браншове; механизъм за определяне на праговете в браншовете, в които няма споразумение и др. под.).

II. По отношение на Проект на Наредба за условията, по които страните следва да постигнат съгласие при Командироване на работници или служители в Рамките на предоставяне на услуги в друга държава-

членка БТПП счита, че посоченият по-горе проект за наредба в по-голямата си част (чл. 1, т. 3, чл. 2, ал. 2, чл. 3, ал. 2 и ал. 4, чл. 4, ал. 1 и 2) е извън законовите правомощия дадени на Министерски съвет по чл. 121, ал. 3 от Кодекса на труда:

Съгласно чл. 121, ал. 3 от Кодекса на труда Министерският съвет има законова делегация да регламентира само условията за работа, по които страните следва да постигнат съгласие за срока на командировка, която е по-дълга от 30 дни. Цитираните разпоредби от проекта са незаконни, тъй като Министерски съвет няма законова делегация да нормира подобни правоотношения.

Независимо от преждеизложеното проектът за наредба следва да се преработи с цел привеждането ѝ в съответствие с условията на Директива 96/71/ЕО на Европейския парламент и Съвета относно командироването на работници в рамките на предоставяне на услуги, а именно:

- нормиране на изключенията, за които наредбата не следва да се прилага (чл. 3, т. 7 от Директивата);
- нормиране на браншовете, за които наредбата не е приложима (чл. 3, т. 2 от Директивата).

III. Относно Проект на приложение към чл. 8 от проекта на закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2014г., подкрепя принципно проекта, вкл. подхода да не се увеличават за 2014 г. минималните осигурителни доходи (МОД) за икономическите дейности, за които няма споразумения между работодателските и синдикални организации.

В допълнение, БТПП отново настоява за следното:

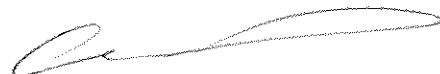
Да се регламентира с постановление на Министерски съвет процедура за определяне както на минималния осигурителен доход, така и на максималния осигурителен доход, в която да се нормира:

- ред за водене на преговорите за определяне на минималния и максималния осигурителен доход за съответните икономически дейности между организациите на работодателите синдикатите;
- определяне на минималния осигурителен доход на база на постигнатите споразумения между работодателските и синдикални организации;
- неувеличаване на минималния осигурителен доход за дейностите, за които не са постигнати споразумения;
- при определянето на минималния и максималния осигурителен доход да се отчита производителността на труда;

- критерии (показатели) за евентуално намаляване на минималния осигурителен доход за дейностите, за които няма споразумения между работодателски и синдикални организации.

Само наличието на такава регламентация гарантира, че минималния и максималния осигурителен доход ще бъдат определяни на база обективни икономически признаци и свободната воля на работодателските и синдикални организации в отделните браншове.

С уважение,



Цветан Симеонов-
председател на БТПШ