



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Изх. № 78
дата 18.01.2016

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА ПО
ИКОНОМИЧЕСКА ПОЛИТИКА И
ТУРИЗЪМ ПРИ 43-ТО
НАРОДНО СЪБРАНИЕ –
Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА
КОДЕКСА НА ТРУДА № 654-01-2, ВНЕСЕН ОТ СВЕТЛАНА
АНГЕЛОВА И ГРУПА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) изцяло подкрепя посочения по-горе законопроект, промените в който бяха инициирани от представителните на национално равнище работодателски и синдикални организации, чрез изпратено до министър-председателя на РБългария и до председателя на НСТС писмо и предложения за промени.

Приложение: по текста

С уважение,

Цветан Симеонов
председател на БТПП





АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА -
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“

КНСБ
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1
Изх. № 03-08-1
Дата: 11.01.2016г.

КТ „ПОДКРЕПА“
изх. № 0012
11.01.2016 г.
София

ДО
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

КОПИЕ: Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС,

Във връзка с предстоящото установяване на критериите за представителност и на основание чл. 3, ал. 3, т. 1 от Кодекса на труда, предоставяме проект за изменение на чл. чл. 34 и 35 от Кодекса на труда, по който има постигнато споразумение между представителните на национално равнище организации на работниците/служителите и работодателите.

С настоящото предлагаме изпълнение на Споразумението при спазване на законовите изисквания.

Приложение: проект на Закон за изменение на Кодекса на труда.

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ
ИЗП. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БСК

ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АИКБ

КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КРИБ

ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БТПП

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

§ 1. В чл. 34, т. 1 числото „75“ се заменя с числото „50“.

§ 2. В чл. 35 ал. 1 (възстановена с решение № 7 от 2012 г. на Конституционен съд) се правят следните изменения:

1. Т. 1, б. „а“ се изменя така:

„а) 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация; или“

2. Т. 1, б. „б“ се изменя така:

„б) 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;“

МОТИВИ

Предлаганата промяна в чл. 34, т. 1 от Кодекса на труда (КТ) е обусловено от социално-икономическата обстановка и състоянието на пазара на труда в България. Предходното изменение на тази разпоредба, публикувано в ДВ бр. 7 от 2012 г. не отговаря на актуалното състояние на пазара на труда, тъй като на този етап е необосновано завишен критерият за общ брой членове.

От 1992 г. до 2012 г. се изискват 50 000 членове, при значително по-висок брой наети лица, а с изменението през 2012 г. се изискват 75 000 членове при спад на заетостта.

Официалната безработица, по данни на НСИ за 2014 г., е 10.7 % , а за деветмесечието на 2015 г. е 8.3 %.

По обобщена справка на НОИ средният брой осигурени лица за 2014 г. е 2 165 339, а към деветмесечието на 2015 г. е 1 946 339.

Въпреки, че наблюдаваме намаляване на безработицата, броят заети лица не се повишава поради редица обективни причини – напускане на големи работодатели от пазара на труда в България, геополитически и икономически сътресения, промяна на цената на ел. енергия и горива, структурни промени в редица предприятия, формиращи добавена стойност, както и в държавното управление.

Считаме, че съществуващата до измененията нормативна уредба с 50 хиляди членове е доказала в годините своята обективност. В този смисъл изискването за 50 хиляди членове отговаря на икономическата реалност в момента.

По отношение на § 2 се основаваме на решение № 7/2012 г. по Конституционно дело № 2 от същата година на Конституционния съд. Подходът, който предлагаме, е съобразен напълно с мотивите на посоченото решение, в частта за избирателно и небалансирано отношение от страна на държавата към работодателските организации, което дава предимство на организациите на едрото пред тези на дребното и средно предприемачество.

Предложеният законопроект осигурява спазване на конституционните принципи за диференциация и разнообразие на интересите на отделните работодателски организации, предотвратяването на опасността за деформация на пазарната среда, и риска от монополизъм, както и условия за пропорционалност, максимална представителност и баланс на участниците в социалния диалог. Заслужава да се отбележи, че предложението отчита интересите от присъствие на организации от микро- и малки работодатели в социалния диалог.

Предвидените в законопроекта изисквания за представителност кореспондират с изискванията за представителност на национално равнище на организациите на работниците и служителите.

