

Депутатите объркаха малките фирми

Законови промени, с които се премахва част от бумашината за микро и малките фирми, просъществуваха само три седмици. Работодателските организации с изненада научиха, че в обнародваните във вторник изменения в Кодекса за социално осигуряване се отменят промени в Кодекса на труда, направени в средата на юли. Те предвиждаха дребният бизнес с работници до 50 души да не води правилници за вътрешния трудов ред, както и да не съгласува вече синдикатите и инспекцията по труда всяко въвеждане на удължено или непълно работно време по производствени причини. "Много наши членове си отдъхнаха, че ги освобож-

дават от безсмислени формалности, защото в повечето случаи става въпрос за семейни фирми", коментира Цветан Симеонов, председател на БТПП. Палатата е възмутена, че без мотиви с друг закон това улеснение е отменено, "при това по късна доба във вечерно заседание на Народното събрание".

"Отменихме този текст, защото така както беше гласуван в Кодекса на труда, означаваше, че микро и малките фирми изобщо няма да имат възможност да въведат удължено или намалено работно време", коментира депутат от социалната комисия. Той призна, че първоначално народните представители не са догледали промяната. "Не приемаме това обясне-

ние, заедно с другите работодателски организации ще настояваме да се върне улеснението за малките фирми", заяви тя от БТПП. Междувременно вчера правителството одобри промени в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, с които отпада задължението на работодателите да утвърждават график за ползване на отпуските, като в същото време има се възлага в началото на всяка година до 31 януари да уведомяват работниците за размера на отпуска, който предстои да ползват, включително и от стари години. Тази промяна също предизвика недоволството на бизнеса при обсъжданията в тристранката.

Мила КИСЬОВА