



ТЕМИТЕ В МЕДИИТЕ - 03.02.2023 15:54  
Изготвил Васил ЧОБАНОВ- пресслужба БТПП

БТПП

Заглавие: Позиция на АОБР относно формулата за минималната работна заплата

Дата: 02.02.2023 23:55

Медия: **Българска Търговско-Промислена Палата**

Формулата за МРЗ е заплаха за стабилността на икономиката

Народното събрание използва Директивата относно адекватните минимални работни заплати за налагане на едно напълно неадекватно решение.

Въпреки ясните текстове на Директивата относно адекватните минимални работни заплати и Конвенция 131 на МОТ, въпреки представени позиции и дискусиите, в които работодателските организации активно участваха, въпреки позицията на правителството, Народното събрание прие решение, което заплашва стабилността на българската икономика.

Предстоящите избори не могат и не бива да бъдат оправдание за приемане на популистки решения, които са обосновани единствено от стремеж за повишаване на електоралната подкрепа, без отчитане на въздействието върху икономиката и върху държавния бюджет.

Работодателските организации никога не са били против тенденцията за повишаване на работните заплати на работниците и служителите в България. Но това трябва да става с инструментите на пазарната икономика, а не с административните мерки, присъщи на планово-командната икономика. Ръстът на възнагражденията следва да върви заедно с повишаването на производителността на икономиката, а не да следва от решения на политики в предизборна кампания. Получаващ повече, защото си произвел повече, а не защото Парламентът е гласувал такова решение.

Критиките, които могат да се отправят към приетото решение за промяна в Кодекса на труда, с което се фиксира нова формула за определяне на минималната работна заплата, са много и комплексни:

- нарушени са нормите на международни актове като Конвенция 131 на МОТ, която предвижда минималната работна заплата да се договаря в рамките на тристранния диалог и на база набор от критерии;
- нарушени са нормите на Директивата относно адекватните минимални работни заплати, която посочва съотношението между МРЗ и средната заплата на ниво нетна-нетна, брутна-брутна, при това само като референтен индикатор, без да се изключва социалният диалог;
- социалният диалог се заменя с автоматизъм, който няма как да отчете икономическия цикъл;
- решението е прието без оценка на въздействието върху икономиката и бюджета и въпреки прогнозите на правителството за повишаване на дефицита;
- решението ще рефлектира върху нивата на всички работни заплати и тези разходи ще бъдат включени в цените на произвежданите стоки и услуги, което допълнително ще увеличи инфлацията;
- решението ограничава интереса към повишаване на професионалната квалификация;
- в голяма част от икономически дейности средна работна заплата ще се окаже равна на минимална работна заплата за страната, с което се наказват трудолюбивите и квалифицираните и се награждават мързеливите или неквалифицираните;
- ще тласне предприятията към сивия сектор;

Гласуваното решение в Народното събрание ще се окаже бремене за амбициите на повечето парламентарни групи, които претендират да управляват държавата. Вредните последици за икономиката ще бъдат пречка пред възможността на нашата държава да стане член на Еврозоната, Шенгенското пространство и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Практиката е показала, че популистките решения нямат дълъг живот. Работодателските организации в България ще продължат да отстояват позицията за ограничаване на неадекватната намеса на държавата в стопанската дейност.

Дата: 02.02.2023г.

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

Председател на АОБР за 2023г.

Заглавие: **Бизнесът очаква цените да растат още заради недостиг на служители и скъпи материали**

Дата: 02.02.2023 21:29

Медия: **Грамофона**

Икономическата среда леко се подобрява, показват резултатите от анкетите на НСИ сред фирмите. Промислената инфлация отново се ускорява

Бизнес климатът в България минимално се подобрява през януари и достига най-високо ниво за последните месеци. Това показват резултатите от редовното допитване на НСИ сред фирми от различни сектори. Традиционно най-голям проблем за компаниите остава несигурната икономическа среда, а напоследък все по-значителна пречка пред дейността е и недостигът на служители. Това наред със скъпите материали запазва високи нагласите сред мениджърите да повишават крайните цени. Междувременно след два поредни месеца забавяне промишлената инфлация отново се ускорява и достига 23.2% към декември.

Въпреки прогнозите за продължаващо забавяне на икономическата активност в страната и предстояща кратка рецесия в еврозоната цялостно компаниите са по-оптимистично настроени в сравнение с година по-рано. Спрямо предходния месец подобрение има в промишлеността и търговията, докато оценките в строителството и услугите спадат.

Подобрение в промишлеността и търговията

Нагласите сред промишлените предприятия леко се подобряват, като показателят за сектора се покачва с 1 пункт през януари според бизнес анкетите на НСИ. Това се дължи на положителни оценки за настоящото и очакваното състояние на компаниите. Прогнозите за износа и производствената активност обаче са по-умерени. Несигурната икономическа среда остава най-голямото предизвикателство за сектора, но тежестта му намалява. Все повече фирми изпитват недостиг на работна ръка - над 31% от анкетираните. Следващите значими затруднения са свързани с търсенето от страната и чужбина. Над 20% от мениджърите са настроени проинфлационно.

През януари спад на нагласите има в строителството след няколко поредни месеца на подобрение, като показателят се понижава с 0.8 пункта заради по-резервирани оценки за състоянието на бизнесите и отрицателни такива за активността. Освен общата несигурност най-големите проблеми за бранша са високите цени на материалите (за над половината от анкетираните строителни компании) и недостигът на работна ръка (за над 36% от тях), което е знак, че продажните цени вероятно ще продължат да растат. Въпреки това над една четвърт от мениджърите на строителни фирми оценяват търсенето като недостатъчно, като този дял рязко скача спрямо месец по-рано.

Най-отчетливо през януари е подобрението на нагласите сред търговците на дребно, като оценката за икономическата среда в сектора се покачва с 1.9 пункта благодарение на по-оптимистични очаквания. Несигурността и конкуренцията са най-големите предизвикателства пред бранша, следвани от недостатъчно търсене. Въпреки това нарастват нагласите за ръст на продажните цени, докато над 23% от фирмите се затрудняват да си осигурят достатъчен брой служители.

Влошаване отчита бизнес средата в сектор услуги, където показателят спада с 1.1 пункта, тъй като оценките както за настоящото, така и за очакваното състояние на фирмите стават по-резервирани. Прогнозите за търсенето на услуги през следващите месеци обаче се подобряват. Освен икономическата несигурност затруднения за компаниите в сектора идват от конкуренцията и недостига на служители, макар тежестта им намалява. Над 18% от мениджърите предвиждат последващ ръст на цените.

Промислената инфлация пак тръгва нагоре

Инфлацията в промишлеността се ускорява до 23.2% през декември, показват данни на НСИ, след като два поредни месеца се забавяше. Въпреки това показателят остава над два пъти надолу спрямо достигнатия връх от

близо 57% през септември. Най-много на годишна база растат цените на производителите в сферата на енергетиката - над 39%. Единствено в добива и преработката на метали се отчита спад на цените.

Източник: Капитал

Бизнес Юг е съвместен проект на Бургаската търговско-промишлена палата и информационен сайт Gramofona.com

Заглавие: **В България ще се проведе международен форум за зелена енергия**

Дата: 03.02.2023 13:34

Медия: **My PR**

България ще бъде домакин на международен форум за зелена енергия, организиран от медия "Стандарт", Сдружение "Соларна Академия България" и M3 Communications Group, Inc, които ще поставят началото на новата година с първото от серията събития, част от кампанията "Да! На българската зелена икономика". Събитието ще се проведе на 9 февруари (четвъртък) от 11:00 часа в Hyatt Regency Sofia, зала Васил Левски 3. Форумът "Бизнес и власт – заедно за чиста енергия" ще представи не само проблемите в енергийния сектор, но и ще събере на едно място власт, бизнес и експерти, за да предложат най-добрите и ефективни решения.

Форумът идва в момент, в който България следва да начертае своя път към енергийната независимост. А той може да бъде най-добре илюстриран именно от бизнеса, двигател на икономическия подем на страната, от една страна и от представителите на властта, отговорни за реализацията на тази диверсификация. Събитието ще събере на едно място министри, председатели на парламентарни комисии, депутати, евродепутати, представители на общини, организации, асоциации, научните среди и бизнеса с цел предоставяне на устойчиви решения в областта на енергетиката, плана за възстановяване и устойчивост, предприемачеството и устойчивото развитие.

Сред участниците във форума са Росен Христов - министър на енергетиката, Росица Карамфилова - министър на околната среда и водите, Иван Шишков - министър на регионалното развитие и благоустройството, Искра Михайлова - зам.-председател на групата "Обнови Европа" в Европарламента и евродепутат, д-р инж. Веселин Тодоров – председател на Сдружение "Соларна Академия България" и Цветан Симеонов – председател на Българска търговско-промишлена палата. Във форума ще вземат участие още енергийни експерти от политическите партии, сред които Рамадан Аталай, Станислав Анастасов, Делян Добрев, Драгомир Стойнев, Иво Мирчев, Мартин Димитров, Венко Сабрутев и Искра Михайлова. Участниците във форума ще дискутират политиките и мерките за декарбонизация и премахване на административните бариери пред инвестициите в нови технологии, както и ще предложат конкретни реформи и механизми за осигуряване енергия за българските потребители.

Събитието ще протече в два основни патела – "Административни пречки в България, практики в Европа, Енергийна стратегия, Зелен преход" и "Финансиране". В рамките на първия панел ще се дискутират възможностите за промени в законодателната рамка, както и ще се обсъди задълбочено енергийната стратегия на България, в чийто смисъл са заложили устойчивото енергийно развитие, повишаване на енергийната ефективност, използване и развитие на енергията от възобновяеми източници чрез иновативни технологии. Акцент в дискусиата ще бъде поставен и върху зеления преход, към който се стремим, като страна членка на ЕС. Готови ли сме за него и по-важното – можем ли да го осъществим са част от въпросите, на които заедно ще търсим отговори. Вторият панел от форума ще представи възможностите за финансиране на национално и европейско ниво. В него основен акцент ще бъдат програмите и начините за ефективното им прилагане.

Събитието се провежда със съдействието на Bauer Solar и EcoGlobe.

**Повече информация можете да откриете на адрес: <https://www.solarsummitbulgaria.com/>**

Заглавие: **Работодателите: Формулата за МРЗ е заплаха за стабилността на икономиката**

Дата: 03.02.2023 12:32

Медия: **Big5.bg**

Въпреки ясните текстове на Директивата относно адекватните минимални работни заплати и Конвенция 131 на

МОТ, въпреки представени позиции и дискусиите, в които работодателските организации активно участваха, въпреки позицията на правителството, Народното събрание прие решение, което заплашва стабилността на българската икономика. Това се казва в позицията на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

Предстоящите избори не могат и не бива да бъдат оправдание за приемане на популистки решения, които са обосновани единствено от стремеж за повишаване на електоралната подкрепа, без отчитане на въздействието върху икономиката и върху държавния бюджет, се изтъква позицията.

В изявлението се отбелязва, че работодателските организации никога не са били против тенденцията за повишаване на работните заплати на работниците и служителите в България. Но това, според тях, трябва да става с инструментите на пазарната икономика, а не с административните мерки, присъщи на планово-командната икономика. "Ръстът на възнагражденията следва да върви заедно с повишаването на производителността на икономиката, а не да следва от решения на политици в предизборна кампания. Получавах повече, защото си произвел повече, а не защото Парламентът е гласувал такова решение."

АОБР отправя и конкретни критики към решението на парламента за промяна на Кодекса на труда, с което се въвежда нова формула за определяне на минималната работна заплата:

нарушени са нормите на международни актове като Конвенция 131 на МОТ, която предвижда минималната работна заплата да се договаря в рамките на тристранния диалог и на база набор от критерии;

нарушени са нормите на Директивата относно адекватните минимални работни заплати, която посочва съотношението между МРЗ и средната заплата на ниво нетна-нетна, брутна-брутна, при това само като референтен индикатор, без да се изключва социалният диалог;

социалният диалог се заменя с автоматизъм, който няма как да отчете икономическия цикъл;

решението е прието без оценка на въздействието върху икономиката и бюджета и въпреки прогнозите на правителството за повишаване на дефицита;

решението ще рефлектира върху нивата на всички работни заплати и тези разходи ще бъдат включени в цените на произвежданите стоки и услуги, което допълнително ще увеличи инфлацията;

решението ограничава интереса към повишаване на професионалната квалификация; в голяма част от икономически дейности средна работна заплата ще се окаже равна на минимална работна заплата за страната, с което се наказват трудолюбивите и квалифицираните и се награждават мързеливите или неквалифицираните; ще тласне предприятията към сивия сектор.

АОБР също така предупреждава, че гласуваното решение в Народното събрание ще се окаже бремене за амбициите на повечето парламентарни групи, които претендират да управляват държавата. "Вредните последици за икономиката ще бъдат пречка пред възможността на нашата държава да стане член на Евроразона, Шенгенското пространство и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие."

В заключение в становището, подписано от Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата, се изтъква, че практиката е показала, че "популистките решения нямат дълъг живот". "Работодателските организации в България ще продължат да отстояват позицията за ограничаване на неадекватната намеса на държавата в стопанската дейност."

По-рано на среща във Варна с представители на бизнеса от Северна България Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) – една от четирите организации в АОБР, каза, че работодателските организации ще оспорят пред Европейската комисия и Международната организация на труда приетото решение на парламента за механизма на формиране на минималната работна заплата.

източник: dir.bg

Заглавие: **БТПП взе участие в заседание на Борда на Европалати**

Дата: 03.02.2023 11:31

Медия: **Българска Търговско-Промислена Палата**

Бяха очертани основните приоритети в дейността на Асоциацията за 2023г.

Председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов взе участие в заседание на Борда на Европалати. В рамките на онлайн срещата бе обсъдена дейността на Асоциацията за 2023г.

Люк Фрииден, председател на Асоциацията на европейските търговски палати /Евроапалти/, сподели, че се очаква интензивен законодателен дневен ред на ЕС през 2023 г., както и подготовка на новия законодателен мандат на ЕС 2024-2029 г. Той отбеляза, че това несъмнено ще рефлектира върху дейността на комитетите на Европалати.

Бен Бътърс, главен изпълнителен директор на Европалати, направи преглед на дейността на отделните комитети и позициите, които ще се изготвят през годината. Пет проучвания се планира да бъдат проведени през 2023 г. във връзка с бариерите пред единния пазар на ЕС, процесът на разширяване на ЕС и участието на палатите и бизнес общностите, мобилността на стажанти и чираци, Европейското Икономическо проучване и Глобалното икономическо проучване. Акцент ще бъде поставен на темите за умения, дигитализация и устойчивост.

Фрииден отбеляза, че очакванията на бизнеса на европейско равнище не са особено положителни за 2023г., като бизнес доверието е на най-ниското ниво от началото на провеждане на Икономическото проучване на Европалати.

Направен бе обзор на календара със срещите на Европалати през 2023г., като акцентите включват срещи, свързани с председателството на ЕС на Швеция и Испания, общо събрание на Асоциацията в Женева през месец юни т.г., среща на борда в Люксембург и шестото издание на Европейския парламент на предприятията през ноември.

БТПП ще информира допълнително за инициативите и предстоящи събития на Европалати.

## БИЗНЕС, ДАНЪЦИ, ИНОВАЦИИ

Заглавие: **Успя ли срещата с комисар Оливер Вархей да "разтопи ледовете" между България и РСМ?**

Дата: 03.02.2023 09:59

Медия: **Bulgaria ON AIR**

В последния си работен ден Народното събрание осъди агресивните антибългарските прояви в РСМ, а македонските българи се срещнаха с еврокомисаря Оливер Вархей. Срещата стана възможна след обещание на Вархей, дадено в интервю за Милена Милотинова в предаването "Брюксел 1" и последвано от писмо от българската общност в западната ни съседка. Междувременно България върна посланик Ангел Ангелов в Скопие, а САЩ призовава двете държави бързо да решат споровете помежду си.

Комисар Оливер Вархей показа разбиране по отношение на случващото между София и Скопие и изтъкна, че ще се заложи подобни ситуации да не се повтарят. Той се надява след 4 февруари президентите Румен Радев и Стево Пендаровски да посетят гроба на Гоце Делчев заедно. Можем да изтъкнем, че и българските европатеници, и техните колеги изразиха оптимизъм, че ще успеят да помогнат пречките между двете страни да бъдат преодолени. Това заяви проф. Георги Трендафилов, който се включи в срещата с еврокомисаря Вархей, в ефира на "България сутрин".

По думите на журналиста с македонски корени Владимир Перев срещата на македонските българи и еврокомисаря е описана от медиите в страната напълно идентично.

"Организацията на македонските българи вече 2 години се опитват да създадат контакт с властите в Скопие, но безуспешно, заради което се стигна до пътуването до Брюксел и срещата с Вархей. Говори се ясно, че македонските българи искат да влязат в Конституцията на РСМ", поясни той.

Събеседникът отбеляза, че след негативните изказвания срещу българите, направени до момента, нищо ново не може да се очаква по време на честванията на Гоце Делчев на 4 февруари.

"Освен някой да извади пистолет и да се завърши с кръв. Не очаквам, че ще има сериозни инциденти през утрешния ден. Македонската полиция работи сериозно - мястото около църквата "Св. Спасий" е блокирано", уточни Перев.

Трендафилов също изрази очакванията си да няма напрежение между българите и македонците по време на честванията.

Пред Bulgaria ON AIR журналистът каза още, че медиите в страната първоначално са negliжирали заминаването на посланик Ангел Ангелов, но на по-късен етап са осъзнали сериозността на ситуацията. Вината обаче е прехвърлена на България - обвинена е, че иска да обостри отношенията си с РСМ.

"Македония живее, затворена в своите просръбско образование и култура, тя е получила мисленето на окупаторите. Не може да се пътува към Европа, ако не се защитят интересите на македонските българи, ако не им

се дадат съответните права. Подклажданата омраза към всички българско сега избива на повърхността", категоричен бе той.

Гледайте целия разговор във видеото.

Заглавие: **Одобрени са 183 милиона евро от ЕС за новата магистрала "Европа" в посока Сърбия**

Дата: 03.02.2023 09:03

Медия: **Грамофона**

Европейската комисия даде одобрение за изграждане на близо 33 км от новата автомагистрала "Европа" в участъка, свързващ контролно-пропускателен пункт Калотина на границата със Сърбия и околновръстния път на София. Инвестицията в размер на над 183 млн. евро от Кожезионния фонд на ЕС ще допринесе за по-доброто интегриране на българската пътна система в европейската транспортна мрежа.

Проектът се финансира по Оперативна програма "Транспорт и транспортна инфраструктура" 2014-2020 г. Магистралата има проектна скорост от 110 км/ч и е изградена за превоз на тежки превозни средства. Пътят е широк 27 м., с две ленти във всяка посока. От целия участък от общо 33,403 км една отсечка от 17 км вече е в експлоатация и представлява модернизация на съществуващия път I-8. Този участък включва две кръстовища близо до Сливница и връзки с път III-811. Останалите 16.456 км са в процес на изграждане по маршрут, който се отклонява от този на I-8. Той има кръстовище на север от Костинброд и друго на юг. Ще бъдат изградени връзки с I-8 и други пътища, свързващи София, Костинброд и Калотина.

Част от основната трансевропейска транспортна мрежа (TEN-T), I-8 между Калотина и Софийския околновръстен път, осигурява важна връзка с "Ориент/Източно-средиземноморски коридор" на TEN-T. Преди изпълнението на проекта ставаше въпрос за еднолентов път с дву-, три- и четирилентови участъци.

Проектът ще увеличи капацитета на пътя, като го приведе в съответствие със стандартите за магистралите на TEN-T. В резултат на това безопасността и потокът на движение се очаква да се подобрят и ограниченията за изпреварване ще бъдат премахнати. Чрез отклоняване движението от градските райони магистралата ще намали шума и вредните емисии, което ще бъде от полза за здравето и качеството на живот на местните жители. Това също така ще превърне региона в по-привлекателна дестинация за инвестиции.

Бизнес Юг е съвместен проект на Бургаската търговско-промишлена палата и информационен сайт Gramofona.com

Заглавие: **Формулата за минималната работна заплата е заплаха за стабилността на икономиката**

Дата: 03.02.2023 00:31

Медия: **Асоциация на индустриалния капитал в България**

- Народното събрание използва Директивата относно адекватните минимални работни заплати за налагане на едно напълно неадекватно решение
- Позиция на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) по повод Решение на Народното събрание от 1 февруари 2023 г. относно определянето на размера на минималната работна заплата

Въпреки ясните текстове на Директивата относно адекватните минимални работни заплати и Конвенция 131 на МОТ, въпреки представени позиции и дискусиите, в които работодателските организации активно участваха, въпреки позицията на правителството, Народното събрание прие решение, което заплашва стабилността на българската икономика.

Предстоящите избори не могат и не бива да бъдат оправдание за приемане на популистки решения, които са обосновани единствено от стремеж за повишаване на електоралната подкрепа, без отчитане на въздействието върху икономиката и върху държавния бюджет.

Работодателските организации никога не са били против тенденцията за повишаване на работните заплати на работниците и служителите в България. Но това трябва да става с инструментите на пазарната икономика, а не с административните мерки, присъщи на планово-командната икономика. Ръстът на възнагражденията следва да

върви заедно с повишаването на производителността на икономиката, а не да следва от решения на политици в предизборна кампания. Получаващ повече, защото си произвел повече, а не защото Парламентът е гласувал такова решение.

Критиките, които могат да се отправят към приетото решение за промяна в Кодекса на труда, с което се фиксира нова формула за определяне на минималната работна заплата, са много и комплексни:

- нарушени са нормите на международни актове като Конвенция 131 на МОТ, която предвижда минималната работна заплата да се договаря в рамките на тристранния диалог и на база набор от критерии;
- нарушени са нормите на Директивата относно адекватните минимални работни заплати, която посочва съотношението между МРЗ и средната заплата на ниво нетна-нетна, брутна-брутна, при това само като референтен индикатор, без да се изключва социалният диалог;
- социалният диалог се заменя с автоматизъм, който няма как да отчете икономическия цикъл;
- решението е прието без оценка на въздействието върху икономиката и бюджета и въпреки прогнозите на правителството за повишаване на дефицита;
- решението ще рефлектира върху нивата на всички работни заплати и тези разходи ще бъдат включени в цените на произвежданите стоки и услуги, което допълнително ще увеличи инфлацията;
- решението ограничава интереса към повишаване на професионалната квалификация;
- в голяма част от икономически дейности средна работна заплата ще се окаже равна на минимална работна заплата за страната, с което се наказват трудолюбивите и квалифицираните и се награждават мързеливите или неквалифицираните;
- ще тласне предприятията към сивия сектор;

Гласуваното решение в Народното събрание ще се окаже бреме за амбициите на повечето парламентарни групи, които претендират да управляват държавата. Вредните последици за икономиката ще бъдат пречка пред възможността на нашата държава да стане член на Евроната, Шенгенското пространство и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Практиката е показала, че популистките решения нямат дълъг живот. Работодателските организации в България ще продължат да отстояват позицията за ограничаване на неадекватната намеса на държавата в стопанската дейност.

Дата: 02.02.2023 г.

С уважение,

Цветан Симеонов, председател на УС на БТПП, председател на АОБР за 2023 г.

Заглавие: **Увеличението на МРЗ е популистко решение**

Дата: 02.02.2023 16:45

Медия: [Clinica.bg](https://www.clinica.bg)

Приемането на новата формула за изчисляване на минималната работна заплата от 2024 година от депутатите дни преди разпускане на Народното събрание предизвика реакция от страна на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР). Публикуваме становището ѝ без намеса. Уважаеми госпожи и господа,

По повод Решение на Народното събрание от 1 февруари 2023 г. относно определянето на размера на минималната работна заплата, приложено Ви изпращаме позиция на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

За съжаление поради разпускането на НС сме възпрепятствани

от възможността да изпратим позицията първо на тях. Разчитаме на медиите тя да достигне до възможно най-широк кръг от български граждани. Формулата за минималната работна заплата е заплаха за стабилността на икономиката. Народното събрание използва Директивата относно адекватните минимални работни заплати за налагане на едно напълно неадекватно решение.

Въпреки ясните текстове на Директивата относно адекватните

минимални работни заплати и Конвенция 131 на МОТ, въпреки представени позиции и дискусиите, в които работодателските организации активно участваха, въпреки позицията на правителството, Народното събрание прие решение, което заплашва стабилността на българската икономика. Предстоящите избори не могат и не бива да бъдат оправдание за приемане на популистки решения, които са обосновани единствено от стремеж за повишаване на електоралната подкрепа, без отчитане на въздействието върху икономиката и върху държавния бюджет.

Работодателските организации никога не са били против

тенденцията за повишаване на работните заплати на работниците и служителите в България. Но това трябва да става с инструментите на пазарната икономика, а не с административните мерки, присъщи на планово-командната икономика. Ръстът на възнагражденията следва да върви заедно с повишаването на производителността на икономиката, а не да следва от решения на политици в предизборна кампания. Получаваш повече, защото си произвел повече, а не защото Парламентът е гласувал такова решение.

Критиките, които могат да се отправят към приетото решение

за промяна в Кодекса на труда, с което се фиксира нова формула за определяне на минималната работна заплата, са много и комплексни:

- нарушени са нормите на международни актове като Конвенция 131 на МОТ, която предвижда минималната работна заплата да се договаря в рамките на тристранния диалог и на база набор от критерии;
- нарушени са нормите на Директивата относно адекватните минимални работни заплати, която посочва съотношението между МРЗ и средната заплата на ниво нетна-нетна, брутна-брутна, при това само като референтен индикатор, без да се изключва социалният диалог;
- социалният диалог се заменя с автоматизъм, който няма как да отчете икономическия цикъл;
- решението е прието без оценка на въздействието върху икономиката и бюджета и въпреки прогнозите на правителството за повишаване на дефицита;
- решението ще рефлектира върху нивата на всички работни заплати и тези разходи ще бъдат включени в цените на произвежданите стоки и услуги, което допълнително ще увеличи инфлацията;
- решението ограничава интереса към повишаване на професионалната квалификация;
- в голяма част от икономически дейности средна работна заплата ще се окаже равна на минимална работна заплата за страната, с което се наказват трудолюбивите и квалифицираните и се награждават мързеливите или неквалифицираните;
- ще тласне предприятията към сивия сектор;

Гласуваното решение в Народното събрание ще се окаже

бреме за амбициите на повечето парламентарни групи, които претендират да управляват държавата. Вредните последици за икономиката ще бъдат пречка пред възможността на нашата държава да стане член на Еврозоната, Шенгенското пространство и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Практиката е показала, че популистките решения нямат

дълъг живот. Работодателските организации в България ще продължат да отстояват позицията за ограничаване на неадекватната намеса на държавата в стопанската дейност.

Дата: 02.02.2023 г. С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

Председател на АОБР за 2023 г.

Заглавие: **Аутомотив Клъстер България договори сътрудничество с TAYSAD - 03.02.2023**

Дата: 03.02.2023 09:11

Медия: **Industry Info**



Аутомотив Клъстер България съобщи, че започва партньорство с асоциацията на производителите на автомобилни части и компоненти в Турция TAYSAD. Меморандум за сътрудничество между двете организации бе подписан през януари 2023 г. по време на международен инвестиционен форум в Истанбул, организиран от Българската агенция за инвестиции (БАИ).

Заглавие: **САЩ: Спад на потребителското доверие**

Дата: 03.02.2023 14:09

Медия: [Economynews](#)

Американското потребителско доверие е намаляло в началото на 2023 година спрямо края на миналата година на фона на инфлацията и все по-големите опасения за рецесия, предаде Асошиейтед прес.

Индексът на потребителското доверие се е свил до все още оптимистичните 107,1 пункта през януари, което е спад спрямо декемврийските 109 пункта, съобщи Conference Board. Стойността на индекса през последния месец на 2022 г. е била най-високата от април.

Индексът за настоящата ситуация на групата за бизнес проучвания, който измерва оценката на потребителите за настоящите бизнес условия и за пазара на труда, е нараснал до 150,9 пункта спрямо 147,4 пункта. Анкетираните продължават да демонстрират оптимизма си за стабилността на доходите си и по-широкия пазар на труда в САЩ. Той е останал стабилен въпреки опитите на Управлението за федерален резерв (УФР) на САЩ да "охлади" икономиката и последователните повишения на лихвата.

Индексът за очакванията на Conference Board - мярка за шестмесечните очаквания на потребителите за доходите им, условията за бизнес и пазара на труда - е намалял до 77,8 пункта през януари от 83,4 пункта през декември. Стойност под 80 пункта често е сигнал за рецесия през идната година, отбелязва Conference Board.

Заглавие: **Мистър Кели, който избяга от Brexit чак в Германия: Как се промени бизнеса на Острова след излизането от ЕС**

Дата: 02.02.2023 20:30

Медия: [Actualno.com](#)

На тръгване съседът на Майк Кели е дошъл, за да му пожелае успехи късмет. На този ден Кели обръща гръб на Англия.

### **"Разходите скочиха до небесата"**

Собственикът на фирмата Focus Metals Ltd. доскоро е сключвал сделки, работил е с четири германски компании, имал е клиенти във Великобритания, САЩ и Мексико. Търгувал е с малки тръби и фини тръбички, използвани в медицината, автомобилостроенето и космическата индустрия, разказва АД.

Брекзит обаче нанесъл тежък удар на бизнеса му. "Разходите наистина скочиха до небесата", казва Кели. Ако преди това за пратка е плащал 70 евро, сега тя вече струва над 400 евро. Логистичните компании плащат за административната работа, след което начисляват допълнителни такси. "Това се нарича надбавка Брексит", добавя той.

### **На по-ниски обороти**

Кели започнал да губи поръчки. Брексит му е струвал 10-15% от продажбите, казва самият той. Това са загуби, които не могат да се компенсират, тъй като много компании са преместили бизнеса си в ЕС.

Веригите за доставки били прекъснати заради напускането на Общността, а в резултат от това и търговията на Кели замряла. Бизнесът му вървял толкова зле, че му се наложило дори да работи на смени в супермаркети. Три дни в седмицата, включително през уикендите, той зареждал рафтовете на "Маркс енд Спенсър" и "Сейнсбърис" до късно през нощта. "Това беше, за да ми помогне да преодолее шока от Брексит", споделя той пред АД.

### **Последниците се усещат едва сега**

Но той загубил битката. Междувременно не само компанията му била разтърсена, бракът му също пострадал.

Допълнителното бреме, което върви ръка за ръка с Брекзит, дошло прекалено много за двойката. Сега те са пред развод, къщата им се продава, а Focus Metals Ltd. е в ликвидация.

Кели се страхува, че и други хора ще имат същата съдба като неговата. "В пандемията, в която всеки получаваше 80% от заплатата си под формата на краткосрочно обезщетение, Брекзит изобщо не засегна Великобритания", разказва той. Едва сега, според него, се усещат истинските последици.

Британската търговска камара не е в състояние да каже колко точно компании са банкрутирали заради напускането на ЕС. Според едно проучване обаче, 61% от анкетираните фирми търгуват по-малко или даже значително по-малко с Европейския съюз, а 14% изцяло са спрели търговията с Общността.

#### **Изходът: нова работа, а скоро и нов паспорт**

На 62 години Майк Кели започва нов живот. Той заминава за Германия, където ще бъде мениджър продажби в една средно голяма компания, за която е работил преди. Той иска в скоро време и да кандидатства за германски паспорт. Майка му е германка и това не би трябвало да представлява проблем.

Британецът си е представял последните години преди пенсионирането си по съвсем различен начин. Въпреки това е благодарен, че все още може да си намери работа. След всичко, което се е провалило в Англия, той чистосърдечно желае да започне един наистина нов живот.

Източник: Дойче веле

Вижте всички от Actualno.com

Още от ЕВРОПА:

#### **Заглавие: Група "Бош" е генерирала общи продажби от 88,4 милиарда евро през миналата година**

Дата: 03.02.2023 14:25

Медия: [Българска телеграфна агенция](#)

Група "Бош" е генерирала общи продажби от 88,4 милиарда евро през миналата година, съобщава компанията по предварителни данни.

Оборотът е нараснал с около 12 на сто спрямо предходната година или с около 10 на сто след корекция на ефекта от курсовите разлики. ЕБИТ (печалбата преди лихви и данъци) от дейността достигна 3,7 милиарда евро.

"Предизвикателната 2022 година отново показа, че "Бош" е устойчива на кризи, като същевременно притежава и огромна иновативна сила", заяви д-р Щефан Хартунг, председател на Управителния съвет на "Роберт Бош" (Robert Bosch GmbH), при представянето на предварителните бизнес резултати на компанията. "В изключително трудна среда ние осигуряваме възможности за растеж в световен мащаб с целенасочени инвестиции и разширяване на международното ни присъствие. Искаме да предоставим на хората по целия свят "Техника за живота" и така да дадем значим принос за обществото – от отоплението, щадящо климата, до енергоспестяващите решения и устойчивата мобилност".

Наскоро "Бош" обяви, че през следващите десет години ще инвестира около 950 милиона евро в инженерен и производствен център в Суджоу, Китай. Центърът ще създава специално разработени решения за мобилността и продукти в областта на електрификацията и автоматизацията, които ще обслужват потребностите на местния пазар. Същевременно "Бош" съдейства за повишаване на статута на Европа като високотехнологична локация: "Изключителен пример е разширяването на заводите ни за чипове в Дрезден и Ройтлинген", каза Хартунг. "До 2026 планираме да инвестираме още 3 милиарда евро в бизнеса с полупроводници – това е приносът ни за преодоляване на недостига на чипове в сектора на мобилността". "Бош" ще се фокусира и върху разширяването на бизнеса си в световен мащаб - в Египет, Индия, Мексико, САЩ и Виетнам.

Към 31 декември 2022 г. в Група "Бош" работят около 420 300 служители по целия свят. Те са с около 18 400 души повече в сравнение с предходната година, като увеличението е с около 4 на сто. Броят на служителите в Германия се е увеличил с 2600 души до 133 400.

/ВЙ/

#### **Заглавие: Рекордно търсене на имоти от страна на чужденци**

Дата: 03.02.2023 13:21

Медия: **Факти**

### *Близо 16% от всички сделки с имоти в Испания са с чужди граждани*

Според последните данни на регистраторите чуждестранното търсене на имоти в Испания е достигнало исторически връх. През четвъртото тримесечие на 2022 г. чуждестранните купувачи са извършили 26 728 транзакции в Испания. Това е с 61% повече от същия период на 2021-ва и със 73% повече от нивото от четвъртото тримесечие на 2019 г. В резултат на това дялът на чужденците на пазара на недвижими имоти в Испания достигна 15,9%, което е най-високото ниво в историята на наблюденията.

Дялът на чужденците на пазара на недвижими имоти в Испания по страна на произход:

№ държава % инвестиции 1 Великобритания 9,3% 2 Германия 8,0% 3 Франция 6,2% 4 Румъния 4,6% 5 Белгия 4,3% 6 Нидерландия 4,1% 7 Мароко 4,0% 8 Италия 3,9% 9 Полша 3,9% 10 Швеция 3,6% 11 Китай 2,0% 12 Украйна 1,8% 13 Русия 1,4% 14 Ирландия 1,4% 15 Литва 1,2%

## **РАБОТОДАТЕЛИ, ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Заглавие: **Иван Нейков: В ситуацията на България никой няма правото да загърбва социалната сфера**

Дата: 02.02.2023 23:41

Медия: **Фокус**

Иван Нейков, министър на труда и социалната политика в две правителства, сега председател на Балканския институт по труда и социалната политика, в интервю за обзора на деня на Радио "Фокус" "Това е България" 48-ото Народно събрание приключи с приети 53 закона, 90 решения и 2 декларации в 50 пленарни заседания, като 8 от тях са били извънредни. На нашето внимание обаче са свързаните със социалните въпроси закони. Сред тях открояваме: промените в Кодекса на труда, от които най-обсъждан бе новият механизъм за определяне на минималната работна заплата; промените в Закона за социално подпомагане, чрез които размерът на социалните помощи беше обвързан с линията на бедност. Народното събрание удължи до 31 декември нулевата ставка ДДС на хляба и брашното, депутатите удължиха и намаленото 9-процентно ДДС за ресторантьори и хотелиери и през тази година. С промените в Закона за предучилищното и училищното образование се въведоха и безплатни учебници за учениците от 1-ви до 12-ти клас. Социален ли беше 48-ия парламент? Наш гост е Иван Нейков – министър на труда и социалната политика в две правителства, сега председател на Балканския институт по труда и социалната политика. Г-н Нейков, България остава в дъното на класацията за най-ниски доходи. Адекватна ли към ситуацията бе работата на народните представители в отишлия си вече в историята 48-и парламент?

Може би точно това, което вие направихте като някаква ретроспекция на работата на парламента показва нещо много, много важно, че в ситуация, в която се намира България, никой не може и няма правото да загърбва социалната сфера. И дори в един парламент, който съществуваше само няколко месеца и общо взето половината време отиде в крамоли, дори и в тази ситуация социалната сфера стоеше на трибуната, за нея се говореше. Сега, коректно трябва да посочим, че някои от важните закони, които бяха приети, вие сама споменахте, бяха именно в социалната сфера. Не казвам, че решихме генерално проблема с ново качество на живот на българина, далеч сме все още от постигането на тази цел, но дори, пак казвам, в толкова кратко съществувал парламент социалната сфера стоеше ежедневно във вниманието му. Така че първо, на следващия парламент трябва да му е ясно, той колкото ще да живее, трябва да му е ясно, че няма как да загърби социалната сфера, защото проблемите, които стоят, са натрупват от години, и те не бяха решени и от 48-ото Народно събрание, а по-скоро беше правен някакъв опит да имаме отговор на очакванията на обществото, но не съм убеден, че този опит беше най-успешният. Вероятно всички ще подкрепят това, че учебниците стават безплатни до 12-ти клас, това естествено помага на всяко семейство, което има ученици, само че един такъв тежък въпрос, който десетилетия искахме да бъде решен, какъвто е механизъмът за определяне на минималната работна заплата, не съм убеден, че се постигна най-доброто решение, и че оттук нататък ние ще имаме въобще нов мащаб на минималната работна заплата. Обратно, този подход, който беше възприет – минималната работна заплата да е равна на средната работна заплата за един предходен период от време, този механизъм има в себе си – да, той трябва да признаем, че е по-добре с такъв механизъм отколкото бяхме досега с никакъв механизъм и всеки министър на финансите сам решаваше проблема с размера на минималната работна заплата. Сега ще имаме някакъв механизъм, само че трябва да е ясно на тия хора, които решиха, че са намерили разковничето и правилното решение в тази посока, трябва да е ясно, че всъщност ние даваме мотивация на работодателите да правят всичко възможно да съдържат размера на средната работна заплата, защото с нарастването на средната работна заплата работодателите си гарантират нарастването на минималната работна заплата. Така че не знам, дали вместо да изпишем вежди не направихме нещо друго. Още повече, че ние имаме, и във вашето студио, г-жо Събчева, сме говорили за това, ние имаме готов

механизъм, и това е механизмът на 131-ва Конвенция на Международната организация на труда, която ратифицирахме преди повече от 4 години. И вътре в този механизъм изрично е посочено, че трябва да бъдат избрани социално-икономически критерии, въз основа на които да се извършва определяне на адекватен размер на минималната работна заплата. Ние сега я връзваме минималната работна заплата само със средната. Пак повтарям, по-добре лош механизъм отколкото да нямаш никакъв механизъм, но трябва да е ясно, че този механизъм не решава проблема с работещите бедни, не решаваме проблема с новия модел на минимална работна заплата да нямаме вече хора, които работят и в същото време са бедни заради ниска работна заплата, на минималната работна заплата. Така че вероятно новият парламент ще трябва в някакъв момент да се върне към тази тема, пак казвам, с оглед на създаването на много по-справедлив и по-адекватен механизъм, в който да се отчитат и нивата на инфлацията, и нивата на производителността на труда, и нивата на цената на живота, ако щете на издръжката на едно семейство и т.н. И на базата на тези икономически и социални показатели всъщност да се определя много по-коректно размерът на минималната работна заплата. Така че старият парламент каквото можа направи, но огромната част от дейността в социалната сфера всъщност беше оставена за следващия парламент.

Да изчистим все пак неяснотите около промените в Кодекса на труда с още няколко въпроса ви предлагам, г-н Нейков. Най-напред защо все още нямаме реална дефиниция за работещите бедни? Всички говорят за тях, но нямаме коректно определение, което дава възможност пък на отделни анализатори да твърдят, че работещи бедни в България няма или те са в минимално количество.

Да, такъв анализ ще означава, че се приема, че заплатите под 800 лева ти позволяват да живееш нормален живот. Много се съмнявам, че има много хора и които реално получават около 800 лева, които да потвърдят този анализ. Всъщност, при положение, че само преди дни Националният статистически институт каза, че за една година цените на едро на храните са нараснали с 22%, а колко пък стават цените на дребно е друг въпрос, но да твърдиш, че пред бързия ръст на цените с едни около 800 лева можеш да живееш без ограничения, т.е. да не си беден, е некоректен извод, според мен. Така че скоро няма да имаме решение с този механизъм за минимална работна заплата, а дали ще намалим част от работещите бедни – дори в това се съмнявам. Но при положение, че средната работна заплата в момента е около 1 800 лева, то различна е в различните територии на страната, да приемем, че 900 лева ще решат генерално нещата като 50% и това да бъде размерът на минималната работна заплата, много се съмнявам. Но имаме в сферата на Кодекса на труда много други изключително важни проблеми, на които нямаме още отговор.

Кои са те?

В момента целият свят, във всички развити страни в групата ОИСР (Организация за икономическо сътрудничество и развитие), към които се стремим и даже сме кандидати да станем част от нея, в тях всъщност се разпространяват много интересни нови форми на труд. Нови форми, различни от традиционното трудово правоотношение. И става дума вече за близо десетки нови форми на труд, които заливат пазарите на труда на развитите страни. В България ги нямаме, а за голяма част от тях тепърва започваме да говорим. Значи, ето тема, която колкото и да я заобикаляме или да се правим, че нея я няма, тя идва. И вместо да я посрещнем, ние се скриваме. Защо? Или друг много важен проблем, който излиза в сферата на труда, това е проблемът с използването на капацитета на хората с увреждания. Значи, дори и последните дни и седмици, мисля, че и във вашето студио имаше коментар в тази посока за това, че на хората с увреждания ние им решихме проблемите като вече ще им увеличаваме процента на неработоспособност, когато имат някакви заболявания, за да им дадем малко по-голям шанс да получат една инвалидна пенсия, и всичко е наред. Нищо подобно. Ние създаваме такава нагласа в хората с увреждания, че ги отблъскваме от пазара на труда. На тези хора в нормалния свят всъщност се търси каква е запазената им работоспособност и им се предлага те да бъдат полезни за себе си и за обществото, именно на базата на онази работоспособност, която имат. А при нас се стремим да увеличим неработоспособността, за да ги докараме до пенсия. Само че пенсията е такава, че този човек не може да получи качество на живот. Значи, трудовото и социално законодателство е огромен длъжник на хората с увреждания. Пътят, по който сме поели – да им даваме възможност да получат пенсия, не е правилният път. Трябва да им осигурим възможност такава, каквато им е запазената работоспособност, те да могат да я реализират, да имат възможност да бъдат преквалифицирани, да дадем възможност за много по-мобилна работа на хората с увреждания, защото това са изключително добри работници, изключително лоялни работници са хората с увреждания. Ние вместо това, се опитваме да им дадем още по 25 лева отгоре и им викаме: "Ето, целувайте ръка, толкоз можахме да направим". Така че много теми в сферата на труда все още са далеч от решение.

Вече споменахте, г-н Нейков, за новите форми на труд, които навлизат в европейските страни, но у нас не се чува нищо за тях, никой не говори. Кои са те и какво изискват?

Новите форми на труд са много. Те са, как да ви кажа, една граница между моята генерация и генерацията на моите деца, а вероятно и генерацията на внуците. В смисъл, че за много от младите хора този модел на работа, който дойде от XIX, беше формиран в модерния му вид в XX век, при който има подчиненост на труда, това е т.нар. "зависим труд", в който работодателят казва на работника, как точно ще работи, кога точно ще работи, къде точно ще работи, та тези параметри на класическото трудово отношение вече не са толкова атрактивни за младите хора. Те искат много по-голяма свобода, много по-голяма гъвкавост и на работно време, гъвкавост и в използването на своя личен капацитет, за да реализират една или друга задача, която им излиза, гъвкавост по отношение на самото работно място, където ще се работи. Така че това е най-характерното за новите работни места. Това са форми на труд, които стъпват на новите информационни и комуникационни технологии, те без тях не могат да съществуват. Това е т.нар. "мобилна работа", при която работникът може да работи отвсякъде и да работи всичко, за което има капацитет. Това е т.нар. работа чрез платформи, при които в рамките на една виртуална платформа работодателите казват: "Аз търся такъв и такъв труд за такава и такава работа", и хората, които притежават знания и умения, избират към кой работодател да се обърнат и да сключат с него договор, и да изпълняват задачата, която му се възлага. Има друга форма на заетост, която е т.нар. "споделена заетост", "споделен работник",

"споделена сила". Т.е. един работник, неговата квалификация е необходима за няколко работодателя, обаче работата е такава, че не може да му се осигури пълна заетост, и му се казва: "Ти на мен ми трябваш за 2 часа на ден или ми трябваш за един ден в седмицата". Да де, но никой не е мотивиран да работи само за 2 часа. И затова тогава работодатели се обединяват в група и един от тях сключва договора от името на останалите с този работник, и му се осигурява при няколко работодателя пълната заетост на този работник. И много, много други сега да не пълня главите на нашите слушатели с такива чисто правни детайли. Това са форми, които пак повтарям, са изключително привлекателни за младите хора. Има случаи, в които вече познати са ми казвали, че са до такава степен изненадани, шокира ги, че техните деца, макар и в горните класове, за тях те си остават деца завинаги, изведнъж се оказват работещи, дори без да ги питат, и си получават възнаграждения, изпълняват задачи именно на базата на тези информационни технологии, на базата на работа по платформи – нещо, което беше немислимо само допреди десетина години. Моделът, който беше изработен в ХХ век, беше всяка сутрин милиарди хора отиват на работа и всяка вечер милиарди хора се връщат от работа. Тези нови форми всъщност дават огромна свобода да работиш, да си пълноценен, да получаваш доходи ако ще вкъщи на дивана, или на морето, или на планината, няма никакво значение. Работното място загуби своя формат, своята черупка, която съществуваше в продължение на повече от един век. Ето това е съвършено нова картина на пазара на труда, това води до много голяма мотивация на младите хора. Само че ние в момента им казваме: "Сакън, ще стоиш 8 часа и толкова". Само че за тях ценностите реално са различни, и за тях свободата е много по-важна от сигурността.

Защо у нас тези въпроси не се обсъждат?

Истината е, че започва такова обсъждане. Част от екипа на Министерство на труда и социалната политика разбира, какво става на пазара на труда по света, и започват да търсят отговор на въпросите. Но това е по-скоро интуиция и позиция на експертите. Все още няма политическа воля да се отворят вратите на новите форми, да се сведе такава регулация, която да даде свободата, заедно с това да съхрани в голяма степен закрилите и за двете страни – и за работника, и за работодателя. Така че липсата на политическа воля сигурно е, просто защото много от хората, които трябва да взимат решенията, са от моята генерация на молива и тебещира, и за тях компютърът и интернет е каприз на децата ни, а не същността на вече новата икономика. Ето това е големият проблем в момента пред българския пазар на труда.

Като говорим за пазара на труда, вече стана в разговора въпрос за проблемите с използването на капацитета на хората с увреждания. Тези проблеми, те съществуват не само на ниво национална политика, но те съществуват и на ниво корпоративна политика. По едно време имаше някакви идеи, дори се предприеха стъпки за наемане на такъв тип хора, и после всичко потъна в безвремието. Защо?

Права сте. А в същото време, пак казвам, в момента бизнесът заявява, само преди няколко дена се получи новите данни, заявява, че лисват около 200 000 работници. 200 000 са работните места, за които няма работници, стоят празни 200 000 работни места според бизнеса, търсят се тези 200 000 работещи. А в момента има по неофициални данни, защото няма статистика в това отношение, над 150 000 са хората с увреждания, които имат някаква квалификация, имат някакъв запазен капацитет. Значи, от една страна търсим 200 000, от другата страна стоят 150 000, които никой не взима на работа. И питам работодателя: "Защо, защо не ги взимаш на работа?" – и той казва: "Защото аз ще си сложа таралеж в гащите. Това означава, че аз трябва да почна да мисля за този човек да му направя специални врати, специални асансьори, специални тоалетни, защото няма да му мине инвалидната количка". И аз поставям въпроса така: "Кой ти е казал, че само човек с инвалидна количка е инвалид?" Ами всеки човек с по-голям диоптер, всеки човек с язва, всеки човек със слабо сърце, всичките тези хора и много други разбира се, всеки човек на диализа, са хора с увреждания. Те лоши работници ли са? Ако имаш счетоводител с байпас, ти ще го махнеш ли, щото е с байпас на сърцето? Той казва: "Как ще го махна, той ми е най-добрият счетоводител?". Ами тогава защо заклеимяваме хората с увреждания и казваме: "Не ми трябва да ги взимам на работа, защото те непрекъснато ще боледуват". Обратно, създай им условията вече на базата на новите информационни технологии. Като не искаш да правиш условия в работното място, помогни му за условията в къщи, ако трябва, използвай мобилните форми на работа и използвай капацитета на този човек с увреждания.

Изследванията сочат, че хората с увреждания много по-рядко зарязват работодателя си, напускат без основания работното си място и търсят друго място, щото хората с увреждания си казват: "Аз лесно ще напусна, ама не знам след това някой ще ме вземе ли на работа". И тези хора са много по-добри, много по-лоялни, много по-дисциплинирани работници от здравите и правите, които най-лесно могат да хвърлят ключовете и да кажат: "Аз отивам някъде другаде". Ето затова говоря, че вода газим, жадни ходим. Нямаме работната сила, само след няколко месеца, помнете ми думата, работодателите отново ще започнат да говорят за внос на работна сила от чужбина, а в същото време тук, в България, български хора с определена квалификация стоят и не могат да си намерят работа, само щото имат петното или как да кажа, клеймото "човек с увреждане". И ние смятаме, че нещо направихме, като им казахме: "Ами сега, ако ви закъснее преосвидетелстването, няма да ви спираме пенсията. Спокойно. Спокойно можете да се преосвидетелствате после". За какво ги преосвидетелстваме? За туй, че не могат да работят – ей за това ги преосвидетелстваме, т.е. да потвърдим, че са аутсайдери. Защо бе, хора? Дайте да направим обратното. Затова има и модерни, има и комплексни решения, които сме разработвали в Балканския институт по труда и социалната политика, и сме го предлагали как всъщност да бъде използван капацитетът на хората с увреждания. Ще видим как изведнъж работодателите ще получат и квалифицирани, и добри работници, да не говоря какви нови технологични решения има. Само преди няколко седмици, преди месец видях технология, видях софтуер, свързан с хардуер разбира се, при който слепи хора почват благодарение на тези помощни средства, почват да четат, почват да виждат. Виждах слепи счетоводители, и те работят изключително добросъвестно, изключително професионално. Т.е. дори онова, което доскоро беше някаква абсолютна бариера, слеп човек въобще и край, за него пиши му там 100% неработоспособност, дай му някаква пенсия, и приключваме с него. Нищо подобно, този човек има възможности, които трябва да се научим да използваме. Тогава той ще бъде полезен за себе си, за семейството си, естествено и за цялото общество.

Цоня Събчева

Заглавие: **Молбите за помощи при безработица в САЩ спадат до най-ниското си равнище от април**

Дата: 02.02.2023 18:38

Медия: **24 Часа**

Броят на молбите за помощи при безработица в САЩ се е понижил до най-ниското си ниво от април 2022 г., което се явява нов довод, че пазарът на труда издържа на агресивните повишения на лихвените проценти, докато Управлението за федерален резерв (УФР) се опитва да охладя икономиката и да намали инфлацията, информира Асошиейтед прес.

Броят на американците, подали молби за помощи при безработица за седмицата, приключила на 28 януари, е намалял с 3000 души до 183 000 спрямо 186 000 през предходната седмица, съобщи днес Министерството на труда. Така молбите за помощи при безработица се задържаха под 200 000 за третата поредна седмица, отбелязвайки и трета седмица на намаление.

Средният четириседмичен брой на молбите за помощи при безработица, който е по-стабилен показател, се е понижил с 5750 до 191 750.

Снощи УФР повиши основните си лихвени проценти с 25 базисни пункта (0,25 процентни пункта), което бе осмо повишение на американските лихви за по-малко от година. Референтният лихвен процент сега е в диапазона от 4,5-4,75 на сто, максимум за последните 15 години.

Агресивната политика на УФР, целяща намаление на високата инфлация, е имала по-малко въздействие върху устойчивия американски пазар на труда, сочат най-новите данни, предаде БТА.

В нощи Белият дом съобщи, че новооткритите работни места в САЩ са се увеличили до 11 милиона през декември, спрямо 10,44 милиона през ноември, което е най-високото им ниво от юли 2022 г.

По-рано този месец правителството съобщи, че американските работодатели са прибавили солидните 223 000 работни места през декември, което е свидетелство, че икономиката продължава да е в здравословно състояние въпреки опитите на УФР да забави икономическия растеж и темпа на наемане на работа. Броят на свободните работни места през декември сочи, че се падат около две свободни работни места на всеки безработен американец.

Същевременно равнището на безработица в САЩ се е понижило до 3,5 на сто, което е 53-годишен минимум.

Заглавие: **Онлайн курс "Пазар на труда" започва на 6 февруари**

Дата: 02.02.2023 15:21

Медия: **Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ)**

Дистанционно обучение на тема "Пазар на труда" започва на 6 февруари 2023 г. Курсът е безплатен за синдикални членове.

Как се провежда курсът?

Всички дистанционни обучения на КНСБ се провеждат само в онлайн форма. Всеки участник ще има достъп до курса в рамките на 2 седмици, като в този период платформата ще е достъпна 24 часа в денонощието. Всеки участник ще влиза с индивидуална парола за достъп, издадена от администратор. Единственото условие е да имате достъп до интернет и да ползвате компютър или мобилно устройство.

Как се оценяват участниците?

Всеки курс завършва с тест за проверка на знанията. При резултат по-висок от 50%, курсът се смята за успешно завършен и се издава сертификат.

Как да подадете заявка?

Заявка за участие можете да подадете на следните ел. адреси: [lisrael@citub.net](mailto:lisrael@citub.net) – Леонтина Израел, [fandonov@citub.net](mailto:fandonov@citub.net) – Филип Андонов.

Молим да отбележите трите си имена, името на курса, в който искате да се включите, синдикалната организация, в която членувате и позицията, която заемате.

След като обработим заявката Ви, ще получите лично потребителско име и парола за достъп до обучителната платформа на ИССИО.

Заглавие: **КНСБ и КТ "Подкрепа": Нагласата за протести рязко се повишава заради ниските заплати**

Дата: 03.02.2023 14:51

Медия: **Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ)**

Нагласата за протестни действия в редица сектори рязко се повишава. Напрежението нараства с бързи темпове. Хората се вълнуват не от поредните избори, а от това кога заплатите им ще бъдат увеличени.

Това каза президентът на КНСБ Пламен Димитров на съвместна пресконференция с КТ "Подкрепа", на която бяха представени актуализираните искания на двете конфедерации в областта на доходите, зеления преход и енергетиката и трудовите права, както и информация за социалното напрежение в отделните браншове.

Димитров посочи, че процесът по събиране на подписи сред работниците и служителите за започване на стачни действия в "Български пощи" продължава. Високо е напрежението и във ВиК сектора, особено сред заетите на минимална и около нея заплати. В градския транспорт на София също има готовност за протести, като преговорите за повишаване на възнагражденията там продължават и се очаква да се състоят нови в понеделник. В средното образование също има напрежение. Там вече не се изпълнява изискването заплатите да са 125% от средната за страната и няма перспектива да се реализира, което повишава недоволството сред учителите и непедagogическия състав. Всички тези проблеми са свързани с липсата на бюджет за тази година, а отивайки на избори, такъв няма да има следващите месеци, посочи Димитров и подчерта, че още в първия ден на новото Народно събрание трябва да бъде внесен бюджет за 2023 г.

Приемането на нов бюджет с оглед провеждането на адекватна на икономическата конюнктура фискална политика, особено в областта на доходите, е едно от исканията в актуализираната съвместна Декларация на двете конфедерации.

В нея се настоява още за ръст на доходите през тази година, който да компенсира прогнозираната средногодишна инфлация за годината и да не е по-нисък от 15% за всички работещи в частния и бюджетния сектор. За агенциите, работещи на терен, да се гарантира ръст от поне 20%.

В "Български пощи" настояването е за увеличение на заплатите от 25 на сто, а в градския транспорт на столицата – с 30%.

Минималната работна заплата час по-скоро трябва да се приближи до това, което решиха депутатите. Настояваме да стане на две стъпки – с приемането на бюджет за 2023 г. да стане 850 лв. от 1 юни, ако може и от 1 май. Нашите прогнози, ако доходите вървят по сходен начин тази година, са, че от 1 януари 2024 г. минималната заплата трябва да е 970 лв., обясни още президентът на КНСБ.

Той напомни, че двете конфедерации настояват и за въвеждане на необлагаем минимум, равен на минималната заплата, което ще даде допълнителен тласък на потреблението и ще намали неравенствата.

В Декларацията се настоява и за стартиране през тази година на бипартитно договаряне на препоръчителни индекси за ръст на заплатите в реалния сектор, което да има ежегоден характер.

В областта на зеления преход и енергетиката конфедерациите настояват за участие на национално представителните синдикати в преговорите с ЕК за отпадане на изискването в Плана за възстановяване за намаление с 40% на въглеродните емисии, с участието на синдикатите да се изготви и приеме национален план за справедлив преход, създаване на държавно предприятие "Конверсия на въглищните региони", осигуряване на достатъчно инвестиции в "Мини Марица-изток" и ТЕЦ "Марица изток" 2, гарантиране от държавата на финансови пакети за компенсации на засегнатите работници и незабавно приемане на дефиниция за енергийна бедност.

Президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов акцентира върху притеснителният факт, че инвестиционният процес в "Мини Марица-изток" от доста време е спрял, а вложенията са необходими. Той обясни, че най-доброто описание на настоящата ситуация в страната е, че сме в средата на нищото. Всичко това е нещо, което много прилича на безпътница дотолкова, доколкото ситуацията в страната не е от най-добрите. Няма адекватен партньор, с когото да водим дори стратегически разговори, а такива трябва да бъдат водени, каза Манолов.

По отношение на трудовите и синдикалните права Пламен Димитров напомни, че конфедерациите настояват сумираното изчисляване на работното време да важи само за производства с непрекъсваем процес на работа.

Фирмите на практика заличиха 8-часовия работен ден. Той е толкова, колкото шефът каже, включително напоследък и в администрацията, каза Димитров. Подписката, зад която застава над 100 хил. работници, и бе внесена през 2020 г. в министерството на труда и социалната политика с настояване сумираното изчисляване да е само за непрекъсваеми производства, ще бъде изтеглена. По нея не е направено нищо. Няма такъв прецедент в Европа, посочи президентът на КНСБ.

Заглавие: **Радев с голяма задача към кабинета - битка с бедността и инфлацията**

Дата: 03.02.2023 14:42

Медия: **Агенция Стандарт**

Въпреки ограничените инструменти на изпълнителна власт без законодателна вие успяхте да откриете възможности за развитие на страната. В енергетиката само за няколко месеца бе извършен скок - беше завършен интерконекторът, проведеха се прозрачни търгове за газ, постигнато бе немислимо до момента споразумение с Турция. Успяхте да снижите цените на горивата до най-ниските в Европа, каза президентът Румен Радев пред министрите от новото служебно правителство.

България се превърна в желан и търсен партньор и ценен генератор на идеи, с което ние се поставихме в много добра позиция на Балканите, каза още Радев.

Той откри и предприетите стъпки за подкрепа на най-уязвимите от населението. Стартира изпълнението на Плава на развитие. Министрите обиколиха цялата страна, за да информират за възможностите. Утвърдени бяха всички европейски програми. За първи път държавата реално, с цялата си мощ стъпи на Щапитан Андреево. С помощта на нашите партньори се засили охраната на границата, трафикът на мигранти бе редуциран.

Поздравявам ви, че успяхте да овладеете основните фактори, генериращи инфлация. Но цените на стоките от първа необходимост продължават да растат. Българите обедняват и живеят трудно. Затова основните приоритети трябва да са борбата с обедняването, със спекулата, подкрепа на родните производители, привличане на чужди инвестиции.

Основна задача на служебния кабинет е да организира честни избори. Очаквам още по-голямо укрепване на охраната на границата, борба с престъпността, беззаконието по пътищата, наркоразпространението.

Очаквам взетото решение за изграждане на Национална детска болница да се изпълнява с необходимия темп. България получи пълна подкрепа на европейските институции и дата за присъединяване към Шенген. Очаквам да подкрепите лидерската роля, която България си извоюва в региона, каза още Румен Радев.

В борбата с кризата не бива да забравяме най-важното - децата на България. Наша ежедневна задача е тяхното физическо и духовно развитие.

Вярвам, че във вашите ведомства отчитате спецификата, която ви очаква. Приоритетите трябва да работят за хората и българските граждани. Очаквам и други претенции към вас. Преди 6 месеца се стовариха всички тежести на кризата и бяхте пирнудени да работите денонощно. Отбивахте и политически атаки. Но доказахте, че имате характер да преодолявате трудностите. Защото липсата на решения днес означава упадък в бъдеще.

България не трябва да бъде обречена на безвремение и да губи възможности. Очаквам решенията ви да водят към нашето достойно европейско бъдеще. Да положите основа, върху която да стъпи следващото редовно правителство.

В този труден момент моят избор е отново върху вас.

Назначавам служебно правителство от 3 февруари, каза президентът и изброи членовете на новия служебен кабинет.

Сменен е единствено министърът на културата Велислав Минев.

Президентът призова още министрите да не се поддават на провокациите в предизборната битка. И предупреди, че вторият мандат на служебното правителство ще е още по-труден.

Очаквайте подробности

Заглавие: **Синдикатите изискват: 850 лв. минимална заплата от юни, 1000 лв. за 2024 година**



КНСБ и КТ "Подкрепа" искат ръст на доходите през 2023 година, който минимум да компенсира прогнозираната средногодишна инфлация за годината, но не по-нисък от 15% за всички, работещи в частния и бюджетния сектор, информира БГНЕС.

Втората мярка, която синдикатите искат да бъде предприета, е приемане на Бюджет 2023 възможно най-бързо с оглед провеждането на адекватна на икономическата конюнктура фискална политика, особено в областта на доходите.

Ръст на минималната работна заплата от 780 лв. на поне 850 лв. с приемането на Бюджет 2023, но не по-късно от 1 юни 2023 година, е третата мярка, която двата синдиката са категорични, че трябва да бъде реализирана. Те настояват и за минимум 1000 лева минимална работна заплата от 1 януари 2024 година.

"Решението на Народното събрание за минималната работна заплата чрез промени в Кодекса на труда, е такова, че никой не го харесва. Имаме основания да го критикуваме, защото тишината в лагера на работодателите престана." Това заяви президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов по време на обща пресконференция с другата голяма синдикална организация – КНСБ.

"Намираме се в средата на нищото. Всичко това е нещц, което много прилича на безпътица дотолкова, доколкото ситуацията в страната не е от най-добрите. Няма адекватен партньор, с когото да водим дори стратегически разговори, а такива трябва да бъдат водени", разкритикува Манолов.

Припомняме, че парламентът реши минималната работна заплата да се определя като 50 процента от средната.

Решението беше частично подкрепено от синдикатите. Те се обявиха против това, че съотношението е фиксирано и не дава възможност за тристранни преговори и по-висок размер на минималната заплата.

"Според европейската директива за адекватни минимални работни заплати се отчитат много на брой индикатори, единият от тях е – издръжката на живота", припомниха синдикатите. Работодателите също не подкрепиха решението на НС, като вчера дори обявиха, че ще сезират ЕК.

"Има напрежение в няколко бранша, като например в "Български пощи", където се събират подписи за стачни действия. Подобна е ситуацията и във ВиК сектора и градския транспорт в София", отбеляза президентът на КНСБ Пламен Димитров.

"Други сектори също заявяват готовност за протести, като служителите в средното образование. Няма перспектива увеличението на заплатите на учителите да се изпълни и отивайки на избори виждаме, че в следващите 3-4 месеца бюджет няма да има", изтъкна президентът на КНСБ, цитиран от News.bg.

"Не се изненадвайте, ако координацията ни стане по-видима", предупреди Пламен Димитров и намекна, че може да има протести.

"Поради безпътицата и хоризонт това да се промени нагласата за протести рязко се повишава. Нито ще се задържа, нито можем да се задържаме", изрази готовност още веднъж Димитров за протести.

По време на събитието в централата на КТ "Подкрепа" бяха представени актуализираната съвместна Декларация с мерки в областта на доходите, зеления преход, енергетиката и трудовите права, както и данни за социалното напрежение в страната и готовността за протестни и стачни действия.

Двата синдиката настояват за ръст на доходите, който да компенсира инфлацията за годината, но не по-нисък от 15 процента в частния и държавния сектор. За агенциите, работещи на терен, двете конфедерации искат увеличение на заплатите с 20 процента.

"Минималната работна заплата трябва да се качи още от юни тази година до 850 лева, а от началото на 2024 година да стане 1000 лева", смятат КТ "Подкрепа" и КНСБ.

Синдикатите искат въвеждане на необлагаем минимум, равен на МРЗ, което ще стимулира потреблението и ще намали неравенството.

В областта на зеления преход и енергетиката двете синдикални организации настояват за участие на национално представителните синдикати в преговорите с ЕК за отпадане на изискването в Плана за възстановяване за намаление с 40% на въглеродните емисии.

Те искат с участието на синдикатите да се изготви и приеме национален план за справедлив преход, създаване на държавно предприятие "Конверсия на въглищните региони", осигуряване на достатъчно инвестиции в "Мини Марица-изток" и ТЕЦ "Марица изток" 2, както и гарантиране от държавата на финансови пакети за компенсации на

засегнатите работници и незабавно приемане на дефиниция за енергийна бедност.

По отношение на трудовите и синдикалните права КНСБ и КТ "Подкрепа" искат сумирано изчисляване на работното време само за производства с непрекъсваем процес на работа, транспониране на изискванията на Директивата за адекватните минимални работни заплати и насърчаване на колективното трудово договаряне, гарантиране правото на колективно трудово договаряне за всички работещи, криминализиране на деянията, насочени срещу правото на синдикално сдружаване и подготовка на проект на Закон за ратификация на конвенция за премахване на насилието и тормоза в областта на труда и трудовите отношения в държавните служби.

От Tribune.bg

Заглавие: **АИКБ с предложения за преодоляване на недостига на работна ръка и мерки за осигуряване на предвидими и конкурентни цени на енергията**

Дата: 03.02.2023 13:31

Медия: **Асоциация на индустриалния капитал в България**

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) представи предложения за преодоляване недостига на квалифицирана работна ръка и мерки за осигуряване на предвидими и конкурентни цени на енергията. Идеите бяха обсъдени по време на среща на тема "Актуални възможности и необходими действия за насърчаване на българския бизнес". Събитието, което е част от ежегодните срещи на Асоциацията с предприятията от регионите, членовете и браншовите организации, се проведе в Община Стара Загора. Срещата бе открита от председателят на Общинския съвет на Община Стара Загора г-жа Мария Динева.

Наред с незабавните мерки за осигуряване на предвидими и конкурентни цени на енергията посредством компенсиране на непазарният им скок, за АИКБ от изключително значение е и изготвянето на енергийна стратегия и пътна карта на прехода. Фокус се поставя и върху развитието и модернизиранието на електропреносната мрежа, изграждането на ВЕИ за собствени нужди от предприятията и домакинствата, както и реформиранието на електроенергийния пазар преди да се направи пълната му либерализация.

За преодоляването на недостига на квалифицирана работна ръка от ключово значение ще е привеждането на българското законодателство и административните процедури за трудова имиграция в съответствие с добрите европейски практики, отговарящи на новите реалности на трудовия пазар. Ще са необходими още и мерки за насърчаване на дигитализацията на процесите в предприятията, както и осигуряване на учене през целия живот и продължаващо професионално обучение.

"През годините сме доказали, че непрекъснато подобряване на бизнес средата и усъвършенстването на българското законодателство за ускоряване на икономическия растеж са сред най-важните цели за Асоциацията. И през 2023 г. АИКБ активно ще работи за стабилна и предвидима икономическа рамка, за преодоляване на недостига на квалифицирана работна ръка, за оптимизиране на публичните финанси, посредством насърчаването на необходими реформи. Тук е може би мястото да кажа, че с решения като това от сряда за административно определяне на минималната работна заплата Народното събрание не просто застрашава конкурентоспособността на икономиката ни, но допълнително налива масло в инфлационната спирала. Определянето на МРЗ от парламента е непазарно и е в разрез с Директивата за МРЗ, Конвенция 131 на МОТ и реалността на пазара на труда", заяви председателят на УС на АИКБ Васил Велев.

През 2023 година Асоциацията ще работи активно и за подобряване на бизнес климата, развитието на капиталовия пазар и подкрепата за инвестиции.

Ускоряването на процеса на присъединяване на България към Шенгенското пространство, Евророната и ОИСР ще е с решаващо значение за подобряване на бизнес климата, считат представители на АИКБ. В допълнение към тази съществена задача трябва да се работи и за ускорено изграждане на електронното управление, намаляване на регулаторната тежест чрез свеждане на регулациите до минимално изискуемите от правото на ЕС, както и прилагане на разходопокривния принцип при определяне на всички държавни и общински такси.

Решенията на АИКБ за развитие на капиталовия пазар включват усъвършенстване на нормативната уредба за ограничаване на свръхрегулациите, опростяване, улесняване и автоматизиране на процедурите, подобряване на условия за финансиране на малкия и средния бизнес, листване на държавни компании на борсата и други.

Подкрепата за инвестиции може да се осъществи чрез успешно стартиране на изпълнението на европейските програми и проекти за периода 2021-2027 г., както и на Плана за възстановяване и устойчивост.

Участие в срещата взеха представители на Министерство на труда и социалната политика, Министерство на

иновациите и растежа, Министерство на земеделието, Изпълнителна агенция "Програма за образование", Община Стара Загора, РУО – Стара Загора, ДБТ – Стара Загора и други. Те представиха различни възможности за бизнеса по Стратегически план за развитие на земеделието и селските райони, възможностите които ПВУ дава за развитие на устойчиво земеделие, процедурите, свързани с подобряване на връзката между бизнеса и образованието, Програмата за развитие на човешките ресурси и мерките за привличане на инвестиции в Община Стара Загора.

За допълнителна информация, разгледайте презентациите:

- АИКБ – "Отговорният бизнес – за бизнес по правилата";
- Министерство на труда и социалната политика – "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 в Националния план за възстановяване и устойчивост";
- Министерство на иновациите и растежа – "Мерки за насърчаване на иновациите и растежа на предприятията";
- Стратегически план за развитие на земеделието и селските райони – Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони, възможности в периода 2023-2027 г.;
- Фонд за насърчаване на технологичния и екологичен преход на селското стопанство;
- 

Заглавие: **ЦИК определи възнагражденията на членовете на изборителните комисии**

Дата: 03.02.2023 13:00

Медия: [MediaNews.BG](https://www.media-news.bg)

*Централната изборителна комисия(ЦИК) определи възнагражденията на членовете на РИК и СИК/ПСИК в страната и специалистите към РИК за произвеждане на изборите за народни представители на 2 април 2023 г. решението е публикувано на сайта на ЦИК.*

1. Месечно възнаграждение на членовете на РИК за подготовка и произвеждане на изборите за народни представители на 2 април 2023 г. съгласно методика, както следва:

1.1. в изборни райони с до 400 секции включително:

Председател– 1700 лева

Заместник-председател– 1615 лева

Секретар– 1615 лева

Член– 1530 лева

1.2. в изборни райони с над 400 секции:

Председател– 1850 лева

Заместник-председател – 1750 лева

Секретар– 1750 лева

Член– 1600 лева

2. Еднократно възнаграждение на членовете на СИК/ПСИК в страната за произвеждане на изборите за народни представители на 2 април 2023 г. съгласно методика, както следва:

Председател– 250 лева

Заместник-председател– 225 лева

Секретар– 225 лева

Член– 195 лева

2.1. Членовете на СИК/ПСИК по чл. 285, ал. 1 ИК, които представят протокола на СИК/ПСИК и другите изборни книжа и материали в РИК, съответно в общинската администрация, получават допълнително възнаграждение в размер на 40 лв. извън възнаграждението по т. 2.

3. Членовете на РИК получават месечно възнаграждение от 11 февруари 2023 г. до 14 дни включително от

произвеждане на изборите – 16 април 2023 г.

4. Членовете на РИК за времето, необходимо за работата им в съответната комисия, се осигуряват като лица, упражняващи трудова дейност на изборна длъжност. Осигурителните вноски по Кодекса за социално осигуряване и Закона за здравното осигуряване на членовете на РИК са за сметка на държавния бюджет.

5. Членовете на СИК/ПСИК за времето, необходимо за работата им в съответната комисия, се осигуряват като лица, упражняващи трудова дейност на изборна длъжност, за времето преди изборния ден, изборния ден и за следващия ден. Осигурителните вноски по Кодекса за социално осигуряване и Закона за здравното осигуряване на членовете на СИК/ПСИК са за сметка на държавния бюджет.

6. Възнагражденията на членовете на РИК, както и на СИК/ПСИК, не се облагат с данъци по Закона по данъците върху доходите на физическите лица.

7. За подпомагане дейността на РИК може да се наемат специалисти с месечно възнаграждение, както следва:

7.1. специалист - експерт към РИК– 1200 лв. месечно

7.2. специалист - технически сътрудник към РИК–780 лв. месечно

7.3. Броят на специалистите към РИК се определя, както следва:

– РИК по т. 1.1. – 2 експерти и до 4 технически сътрудници;

– РИК по т. 1.2. – 2 експерти и до 5 технически сътрудници.

В случаите на необходимост от назначаване на по-голям брой специалисти съответната РИК следва да направи мотивирано искане до ЦИК с посочване на конкретния брой допълнителни специалисти и срока на гражданския договор.

8. За периода на подготовка за предаване на изборните книжа и материали от РИК на СИК, както и за подпомагане на РИК при предаване на книжата и материалите на СИК в изборния ден, приемането на протоколите от СИК след изборния ден и подготовката за предаването на книжата в ЦИК може да бъдат привлечени специалисти – технически сътрудници към РИК с възнаграждение не по-високо от 100 лв., след съгласуване със съответния областен управител.

9. За времето по т. 3 разходите за пътуване на членовете на районните избирателни комисии, чиито постоянен и настоящ адрес не са в населеното място, където се провеждат заседанията на районната избирателна комисия, се заплащат от държавния бюджет срещу представяне на разходооправдателен документ и при спазване на действащите правила и нормативи.

Заглавие: **Велев: Годишно се пенсионира с 50 000 души повече, отколкото влизат в пазара на труда**

Дата: 03.02.2023 14:25

Медия: **Факти**

*Според него за 2023 година сред най-важните приоритети пред АИКБ е приемането на България в еврозоната, в Шенген и в ОИСР.*

Един от основните проблеми пред бизнеса в България е липсата на работна ръка. Това каза пред журналисти в Стара Загора председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. От думите му стана ясно, че най-сериозно това се усеща в секторите строителство и промишленост. "Това не е проблем отскоро и ще е за дълго", смята той, съобщава БТА.

Велев допълни, че годишно се пенсионира с 50 000 души повече, отколкото влизат в пазара на труда. Според него възможност за намиране на работна ръка би била оптимизация на административните структури. "Имаме държавна и общинска администрация, колкото да управляваме цял свят", каза още той.

Велев коментира и приетото решение от Народното събрание размерът на минималната работна заплата да бъде 50 на сто от средното брутно възнаграждение. "Това решение е неправилно и вредно за страната и за хората, и ще го атакуваме по съответния ред. Смятаме, че минималната работна заплата трябва да се договаря между партньорите, всъщност Народното събрание иззе функциите на Тристранния съвет, и да се отчитат много повече показатели", обясни още той.

Според него при този начин на определяне на минималната работна заплата "в редица икономически дейности тя ще изпревари средната работна заплата и там всички трябва да получават еднакво възнаграждение независимо от това, че полагат различен труд и са с различна квалификация. Това би насърчило хората, които не се квалифицират, а ще оцети квалифицираните и трудолюбивите", обясни Велев.

Според него за 2023 година сред най-важните приоритети пред АИКБ е приемането на България в еврозоната, в

Шенген и в ОИСР. Той е на мнение, че да бъдем приети в еврозоната от 1 януари 2024 година е постижима цел. Затова всички ние трябва да положим усилия-работодатели, бизнес и предприятията, каза още той. Велев посочи, че овладяването на ценовия ръст е много важно, тъй като това е критерият, по който България не отговаря на условията.

"Възможност за това е програмата за компенсиране на високите цени на електроенергията, която от 1 януари т.г. установява нов праг за компенсиране на стойност 200 лева за мегаватчас. Това би помогнало за този процес за овладяване на цените", каза още той.

Васил Велев обясни, че е отправен призив към бизнеса в страната за ограничаване на цените, дори и с цената на намаляване на печалбите, защото това ще е инвестиция в средносрочен и дългосрочен план. Тези намалени печалби ще се изплатят многократно, защото ние твърдо вярваме, че това е добре за страната, за бизнеса и за хората", посочи още той.

По думите му приоритет остава осигуряването на енергия на конкурентни цени за българския бизнес.

"Инвестициите в човешки ресурси, както и подкрепа за цифровизация, модернизация и иновации в предприятията биха позволили страната ни да ускори икономическото си развитие", каза още председателят на УС на АИКБ.

В Стара Загора от Асоциацията на индустриалния капитал проведеха среща с представители на бизнеса от областта. Събитието е част от ежегодните срещи, които Асоциацията организира с предприятията и компаниите по региони, членовете и браншовите организации в страната. Целта на срещата беше да се обсъдят проблемите и възможностите за насърчаване, които стоят пред бизнеса, като основен акцент беше поставен върху малките и средните предприятия.

Заглавие: **Председателят на АИКБ: Имаме администрация, колкото да управляваме цял свят**

Дата: 03.02.2023 14:03

Медия: **Телевизия Евроком**

"Един от основните проблеми пред бизнеса в България е липсата на работна ръка", каза пред журналисти в Стара Загора председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Ясно е, че най-сериозно това се усеща в секторите строителство и промишленост, поясни Велев.

"Това не е проблем отскоро и ще е за дълго", смята той.

Велев обясни, че годишно се пенсионира с 50 000 души повече, отколкото влизат в пазара на труда. Според него възможност за намиране на работна ръка би била оптимизация на административните структури.

"Имаме държавна и общинска администрация, колкото да управляваме цял свят", смята той.

"Това решение е неправилно и вредно за страната и за хората, и ще го атакуваме по съответния ред. Смятаме, че минималната работна заплата трябва да се договаря между партньорите, всъщност Народното събрание иззе функциите на Тристранния съвет, и да се отчитат много повече показатели", коментира Велев приетото решение от Парламента, размерът на минималната работна заплата да бъде 50 на сто от средното брутно възнаграждение.

Според него при този начин на определяне на минималната работна заплата "в редица икономически дейности тя ще изпревари средната работна заплата и там всички трябва да получават еднакво възнаграждение независимо от това, че полагат различен труд и са с различна квалификация. Това би насърчило хората, които не се квалифицират, а ще ощети квалифицираните и трудолюбивите", каза още председателят на АИКБ.

## ТЕМИ В РАЗВИТИЕ

Заглавие: **"В кадър: Засекретената революция": Вижте историята на родолюбивата организация на българските мохамедани**

Дата: 03.02.2023 10:11

Медия: **БНТ Новини**

Малцина знаят, че българите мохамедани провеждат собствена културна революция в началото на 40-те години на 20 век благодарение на дейността на организацията - "Дружба Родина".

Историята на родолюбивата организация гледайте тази вечер "В кадър: Засекретената революция" в 22 часа по БНТ1.

В документалния филм журналистът Цветан Симеонов и операторът Методи Стоилков ни срещат с част от наследниците на основните действащи лица в "Дружба Родина".

Организацията е създадена през 1937 в Неделино. За свой химн "Дружба Родина" избира "Мила Родино" като това се случва преди песента да бъде избрана за химн на Република България.

"По-будните сред българите мохамедани решават да ги изведат, правейки своеобразна културна революция и подхождат правилно тактически - без насилие, мирно - с провеждане на вечеринки и играят пиеси. Секретарят на организацията пише пиеси на родопско наречие и самите българомохамедани играят. В тези пиеси играят и жени мохамеданки, което е значително.

Тук става въпрос конкретно за българи мохамедани, както и българи християни в този район. Както някога са ги наричали - помаци или ахряни, те решават, че това е обидно са тях и сами се наричат българомохамедани. Тогава между тях не е имало пропаст и към онзи момент те са живеели заедно. Едните, просто в историческата си съдба приемат исляма, насилствено в голяма степен, други остават християни.

Само за две три години, в периода 1941-1943, 90 000 българи мохамедани подават молби за смяна на турско-арабските имена с български. Тези хора не са променили имената си насилствено. Още от самото начало ги убеждават, че има разлика между народност и религия и никой не посяга на религията им. Те всички се чувстват българи и в това успяват да ги доубедят", разказва авторът на филма.

След 9 септември 1944 организацията е обявена от комунистическите власти за фашистка, а ръководителите ѝ са изпратени в затвора. В последствие цялата информация да нея е засекретена.

"Абсолютно обратно броене започва. Дори, тъй като е проведена революция и в дрескода - шалварите изчезват, фесове и фереджета, пристигат отечественофронтовците и казват, понеже им трябва гласове: "Вижте, вие трябва да си носите шалварите, те са вашето облекло. Върнете си фереджетата, върнете си турските имена. И започва пълен регрес", допълва Симеонов.

Още подробности вижте във видеото.

Заглавие: **Москаленко: Помощта на България е от голямо значение за Украйна, надявам се да продължи**

Дата: 03.02.2023 09:47

Медия: **Bulgaria ON AIR**

*Посланикът сподели, че очаква усилията на Украйна да бъдат оценени от ръководството на ЕС*

Украинският посланик в България - Виталий Москаленко, ще бъде заменен от Олеся Илашчук. Това гласи указ на президента Володимир Зеленски, като целта е да се укрепят украинските посолства.

"По мое дълбоко убеждение България поддържа Украйна във всички отношения, в политически и морален смисъл. Надявам се, че тази поддръжка ще бъде продължена, за да настъпи мир в Украйна. Не бих казал, че има драстично разделение в българското общество", това заяви украинският посланик в България Виталий Москаленко в "България сутрин".

Той сподели, че се надява усилията на Украйна да бъдат оценени от ръководството на ЕС, което пристигна в Киев за среща на върха. "Направили сме много сериозни стъпки, за да бъдем приети в ЕС и се надявам това да стане в близко бъдеще", допълни Виталий Москаленко.

По думите му така ще бъде реализирано желанието на Украйна да стане член на ЕС, заявено от 2014 година. "Всъщност това намерение стана един от поводите, поради които Путин започна война с Украйна. Началото на войната бе още през април 2014 с нахлуване на руските войски в Крим. Сега имаме импергалистическа война от страна на Русия, която води срещу Украйна", каза още той пред Bulgaria ON AIR.

Посланикът добави, че Володимир Зеленски не случайно е предложил на 15 ноември формула за мира, която предвижда 10 стъпки, които ще водят към приключването на тази война.

"Те се състоят в последователни действия, които могат да бъдат променени стъпка по стъпка, свързани с продоволствена безопасност, ядрена безопасност, обмяна на пленени. Тази формула вярвам, че ще бъде приета и поддържана в рамките на Генералната асамблея на ООН. Надявам се България също да вземе участие", сподели посланикът на Украйна в страна ни.

Той подчерта, че стокообменът между двете страни е поставил рекорд от 1,5 млрд. евро.

"Разбира се, че страни като Полша, Чехия, САЩ, Великобритания оказват много съществена и бих казал решаваща помощ, но направеното от България със своите възможности и наличните средства - за нас това е от много сериозно значение", добави Виталий Москаленко.

За новия посланик Олеся Илашчук той каза, че ѝ предстои много работа. "Вярвам, че тя ще успее да направи повече от мен. Убеден съм, че ще развива това, което ние започнахме", категорично заяви Москаленко.

Очаквайте видеото с целия разговор.

Заглавие: **Американски съд конфискува над 5 млн. долара на руски олигарх**

Дата: 03.02.2023 11:00

Медия: **Факти**

*Решението на съдията от окръжния съд Пол Гардеф във федералния съд в Манхатън дава възможност да се използват конфискуваните средства за възстановяване на Украйна след руската инвазия*

Съд в Съединените щати разреши на прокурорите да конфискуват 5,4 милиона долара от Константин Малофеев, руски предприемач и основател на телевизионния канал "Царьград", който е под американски санкции от 2014 г., съобщава Руската служба на Би Би Си.

Въпросните средства се държат в замразената сметка на Малофеев в Denver's Sunflower Bank. В края на миналата година прокурорите обявиха възможна конфискация на тези пари, тъй като Малофеев, според тях, се е опитал да заобиколи санкциите, за да прехвърли тези средства на свой бизнес партньор.

Решението на съдията от окръжния съд Пол Гардеф във федералния съд в Манхатън дава възможност да се използват конфискуваните средства за възстановяване на Украйна след руската инвазия.

В края на 2022 г. президентът на САЩ Джо Байдън подписа закон, който дава право на Министерството на правосъдието на САЩ да прехвърля активи, конфискувани от руснаци под санкции, за да помогне на Украйна.

Константин Малофеев за първи път попадна под американски санкции през 2014 г. Тогава Вашингтон обвини руския бизнесмен във финансирането на сепаратистите в Крим.

Според Световната банка възстановяването на Украйна след руската инвазия ще изисква повече от 350 милиарда долара.

Припомняме, че ЕС също обмисля как да използва замразените активи на Руската централна банка за възстановяване на Украйна.

От началото на войната в Украйна ЕС и неговите съюзници замразиха стотици милиарди долари валутни резерви в задгранични сметки на Руската централна банка. Впоследствие Москва уточни, че чрез тези санкции са били блокирани около 300 млрд. долара от валутните резерви на Централната ѝ банка.

Длъжностни лица от целия ЕС и неговите институции, включително първият дипломат на Съюза Жозеп Борел, издигнаха идеята тези активи да бъдат използвани за възстановяването на разрушената инфраструктура на Украйна.

Заглавие: **Защо поскъпнаха яйцата?**

Дата: 03.02.2023 14:40

Медия: **Акцент БГ**

Инфлацията за 2022 г. е 16.9%, според НСИ. Хранителните стоки като цяло са поскъпнали с 25.6%, като най-голямо е покачването на цените на млякото, млечните продукти и яйцата. Най-драстичен е скокът на цените на яйцата - с 65% до 5.12 лв. за 10 броя.

Данните на Евростат показват същата тенденция в ЕС за 2022 - най-рязко е поскъпването на зърнените култури (+45%), яйцата (+43%) и млякото (+31%). Цените на яйцата са се увеличили във всички европейски държави през

миналата година, като процентът варира от +6% в Люксембург и +7% в Кипър и Гърция до +68% в Холандия, +74% в Белгия и +76% във Франция.

Ивайло Гълъбов - председател на управителния съвет на Съюза на птицевъдите в България и член на управителния съвет на Развълната птицевъдна асоциация пред Капитал.

Кои са основните фактори за поскъпването на яйцата?

- В условията на свободен и висококонкурентен пазар цената се формира от търсенето и предлагането. Пазарната цена и себестойността на яйцата много често нямат добра кореспонденция. В продължение на цялата 2021 г. например себестойността на първичните птицевъдни продукти, в това число и яйцата за консумация, беше много по-висока от пазарната цена. Птицевъдите стоически понесоха огромни загуби, както и другите животновъдни сектори в целия ЕС. Пазарните цени се задържаха ниски твърде дълго, защото туризмът и ресторантьорството още се съвземаха от ковид пандемията и търсенето беше много по-ниско от обичайното. Големите загуби накараха фермерите да забавят темпото. Птицевъдите в България имат ангажименти да не намаляват производството, според дългосрочни договори с държавен фонд "Земеделие", и това реално спаси местната индустрия от срив на производство. За съжаление, птичият грип нанесе големи поражения на фермите в ЕС и Обединеното кралство и това допълнително усложни обстановката. Една част от засегнатите от птичи грип птицеферми в България не са получили полагащите им се обезщетения, предвидени в европейския бюджет, и това не им позволи да възстановят бързо дейността си. Това са причините да се обърне трендът и днес търсенето на яйца е по-високо от предлагането, което доведе до поскъпването на яйцата за консумация в България и в целия ЕС с 67%.

Какво влиза в себестойността на едно яйце и какъв е относителният дял на всеки от компонентите, кой е с най-голяма тежест?

- В животновъдството 2+2 невинаги е 4. Животните се разболяват, стресират се от природни аномалии, изискват 24-часови грижи през всичките 365 дни, без да се интересуват от заетостта и здравето на фермерите. Присъщи разходи за кокошките са младите птици, фуражите, електроенергията, горивата, трудът, ветеринарните препарати, опаковките и др. Цената на фуражите има най-голямо значение за себестойността на първичните продукти в сектор "Животновъдство".

Как са се променили отделните фактори, които влияят върху себестойността на яйцата?

- Цената на свободния пазар на електроенергия стана три пъти по скъпа от тази на регулирания. Дългосрочните договори за доставка на всички индустриални потребители бяха прекратени едностранно през лятото на 2021 година и от тогава до момента ние купуваме електроенергия по цени ден напред с 220% повишение на цената. Войната в Украйна доведе до повишение на цените на металите и технологичното оборудване със 130%, на зърнените и маслодайни култури с 50%, както и на горивата със 70%.

С колко се вдига цената след производителя?

- България е малка страна и позволява къси вериги на доставка от производител до търговец на дребно. Цените на едро на всички хранителни стоки, в това число на яйцата и пилешкото месо, се следят коректно от Евростат и са публични. Като предвидим 20% ДДС (вместо 8% в Германия и 3% в Полша), можем лесно да изчислим повишение от 40-50%. В тази надценка обаче има калкулирани складови и доставни разходи, както и за търговия на дребно, които са се увеличили многократно. Свикнахме да пазаруваме в просторни, добре обзаведени магазини, но в днешните условия комфортен климат в огромни търговски помещения и температурен режим в хладилниците се постига с много пари. Потребителските стоки днес са във фокуса на обществото. В миналото останаха КТБ, АЕЦ "Белене", пандемията, дори войната в Украйна остава на заден план. Тези сметки обаче няма да останат неплатени, напротив, ще ги платим всички ние.

Колко са производителите на яйца в България, има ли фалити на ферми?

- Около 95% от производството на яйца в България е организирано в 50-60 фирми, равномерно разпределени в страната. Изключение прави само Югозападна България, където традиционно има по-малко птицеферми, защото има по-слабо развито зърнопроизводство.

Кои фирми са в топ 5 на производителите на яйца в страната?

- Повече от 15 ферми имат приблизително еднакви капацитети и стоят добре на пазара. Те работят при висока конкуренция. Няма да е коректно да посочим 5 от тях.

Какъв е делът на вносните яйца?

- При пресните яйца клас А делът на вносните яйца е до 2%. При яйцата за индустрия обаче той е значително по-голям, за да стигне общо около 3%. Местно производство е 81 хил. тона годишно, а вносът е 2.3 хил. тона. В действителност вносът е малко по-голям, но тъй като е в сивата икономика, не се отчита коректно от статистиката.

Каква част от произведените в страната яйца се изнася и кои са основните пазари?



- Износът е около 14.3 хил. тона, което прави 17.6% от общото производство. Българските яйца се приемат добре на пазарите в Гърция, Германия, Швейцария, Румъния, Хърватия и др.

Какви са прогнозите ви за бъдещето на този сегмент от пазара?

- В по-силните икономики инфлацията е вече овладяна. Доходите на българите остават най-ниски в ЕС и покупателната способност ще се запази ниска. Банковата система е стабилна. Това са предпоставки да очакваме, че в България инфлацията също ще бъде овладяна. Може да се очаква, че високите цени на електроенергията и горивата ще стимулират изграждането на ВЕИ за собствени нужди и използването на електрически автомобили. В случай, че се запази достъпът на Украйна и Русия до международните пазари на зърно, вероятно цените на зърнените и маслодайните култури ще се върнат до нива, близки до тези преди войната. Това са добри предпоставки за стабилизиране на сектор "Птицевъдство" и плавно нарастване на доходите на заетите в него работници както и на инвеститорите. В нашия сектор се печели от оборот, не от високи цени. За съжаление, често нелоялната конкуренция и трудният фискален и ветеринарен контрол в условия на единен европейски пазар и свободното движение на стоки и капитали ни поднасят неприятни изненади и водят до пазарни аномалии, каквато в момента се наблюдава с цената на пилешкото месо.

Заглавие: **Вече ще виждаме реклами в Microsoft Store**

Дата: 03.02.2023 14:40

Медия: [Digital.bg](#)

Microsoft търсят алтернативни източници на приходи, с които да монетизират своя софтуерен бизнес. Рекламите са основно средство за печалба за компанията и това ще остане голям приоритет през 2023г. Вече виждаме рекламно съдържание в продуктите и услугите на Microsoft. Скоро това ще обхване един от най-важните компоненти на Windows екосистемата.

От TheVerge съобщават, че разработчиците вече са информирани за интеграция на реклами в Microsoft Store. По този начин маркетинговите партньори на компанията ще имат още един важен инструмент за популяризиране на своите продукти. Microsoft твърдят, че с новия формат разработчиците ще могат да позиционират приложенията си на по-видно място.

Така ще се увеличи вероятността за привличане на потребители. Анализаторите от дълго време спекулират с идеята да виждаме реклами в онлайн магазина на Windows. Реалните тестове вече са започнали и в следващите месеци ще започнем да виждаме подобно съдържание в Microsoft Store.

Новата система ще работи по сходен начин с рекламните платформи на Apple и Google. Приоритет за Microsoft остава премахването на границите между смартфона и компютрите при дистрибуцията на приложения. Това включва и въвеждане на повече мобилни технологии за Windows.

Заглавие: **Настимир Ананиев лъсна в огромен лобистки скандал за милиони със силен корупционен привкус**

Дата: 03.02.2023 14:24

Медия: [Криминални новини](#)

Депутатът от ПП Настимир Ананиев е главно действащо лице в нов лобистки скандал за милиони левове със силен корупционен дъх.

47-годишният народен представител нашумя като един от политическите покровители на опериращата без лиценз у нас криптобанка Нехо, след като се разбра, че е съдружник в частна фирма с управителя на многомилиардната компания Антони Тренчев.

Оказва се, че аферата Нехо не е единствената схема, която се е радвала на благоразположението и лобистката подкрепа от страна на Настимир Ананиев и част от депутатите на ПП.

Миналото лято очилатият политик в качеството си на депутат от 47-то НС и председател на Комисията по регионална политика, благоустройство и местно самоуправление в парламента, е опитал да прокара нов скандален закон за потребителските кредити, който е предвиждал въвеждането на задължително изискване за електронен подпис при всеки сключен договор.

Законотворната инициатива на Ананиев е имала за цел да принуди всички фирми за бързи кредити в България да сключат договори с дружеството "Евротръст Технолоджис", ръководено от бизнесдамата Саша Безуханова и нейния син Константин. Спорен обаче е казусът доколко платформата ѝ е защитена от виртуални престъпления.

Припомняме, че само преди 3 месеца пловдивската прокуратура разкри схема за кредитна измама за над 90 000 лв., случила се именно чрез приложението на "Евротръст Технолоджис". Дръзката измама все още се разследва от прокуратурата в Пловдив, но по-интересното е, че само няколко седмици след разкриването на аферата, "Евротръст Технолоджис" се сдобил с финансиране за милиони левове от държавната Българска банка за развитие (ББР), чието ново ръководство минава за близко до бившия премиер Кирил Петков.

Съмненията, че Настимир Ананиев е най-активният политически лобист на "Евротръст Технолоджис" се подхранват от близкото приятелство на депутат с Константин Безуханов, който освен син на Саша Безуханова, е и акционер в платформата за електронна идентификация. Към това трябва да добавим и припените действия, с които Ананиев се е опитал да прокара законодателните промени за потребителските кредити.

В същото време в частни разговори с членове на Асоциацията, близкият до Настимир Ананиев и съосновател на партия "Волт" Калоян Трулев е "съветвал" компаниите за бързи кредити да сключат групови контракти с фирмата на Безуханова, за да са подготвени за "новата икономическа реалност".

Въпреки натиска повечето фирми за бързи кредити са отклонили офертите, тъй като разполагат със собствени защитни системи за верификация при отпускане на кредити.

Законопроектът на Ананиев така и не стига до гласуване в пленарна зала. Запознати твърдят, че това се дължи на тогавашния министър на електронното управление Божидар Божанов.

Източник: Уикенд, crimesbg.com