

Проект "Функционално Устойчива Миграция и Интеграция в България" (ФУМИ в България)

Програма на Република България по фонд „Убежище, миграция и интеграция“

Партньори:

ФОНДАЦИЯ "ЦЕНТЪР ЗА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО И УПРАВЛЕНСКО РАЗВИТИЕ-
БЪЛГАРИЯ" Фондация

СДРУЖЕНИЕ "БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА"

Срок на изпълнение: 24 месеца

Бюджет: 681 121,34 лв.

Проект "Функционално Устойчива Миграция и Интеграция в България" е насочен към подкрепа и насърчаване на законната миграция чрез предоставяне на информация за възможности в трети държави.

Проектното предложение има за цел създаването на онлайн платформа за трудова миграция на граждани от трети държави /ГТД/ в България, наречена "BG Talent Pool", както и провеждане на мащабна информационна кампания в България, Молдова, Украйна, Армения, Албания и Виетнам. Платформата ще свързва работодатели в България с граждани на трети държави /ГТД, търсещи работа, а също така ще предоставя информация за административните и законови процедури за трудовата заетост, законна миграция, социална и правна помощ, онлайн събития, свързване с мигрантски общности, както и практически съвети за закона миграция в България.

Предвидените дейности включват изследване нагласите на работодателите и мигрантските общности, съсредоточаване върху тяхната осведоменост и интеграция, изготвяне на наръчник за работодателите, както и поредица от аналитично-експертни активности. В проекта се предвижда реализация на застъпничество на местно, национално и международно ниво, чрез изготвяне на анализ и предложения за намаляване на тежестите при наемане на работа на ГТД, както и провеждане на мащабна информационна кампания с поредица от хибридни семинари/уебинари в България – София, Пловдив, Бургас, Варна, а също така и засилено информационно присъствие и разпространение на възможностите в Молдова, Украйна, Армения, Албания и Виетнам.

В рамките на периода за изпълнение са планирани следните шест основни дейности, които се фокусират върху насърчаване на законната миграция в България и предоставяне на информация за възможности в трети държави:

1. Управление на проекта
2. Видимост, прозрачност и комуникация
3. Застъпничество и интеграция
4. Насърчаване на работодатели в България за наемане на ГТД
5. Интегриране на мигрантски общности чрез стимулиране трудовата заетост
6. Разработване на онлайн платформа за трудова миграция